

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
 Юргинский технологический институт (филиал) федерального
 Государственного образовательного учреждения высшего образования
 «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»

Юргинский технологический институт
 Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

Тема работы
Анализ прочих доходов и расходов ДК «Победа» г. Юрги как инструмент решения финансовых проблем

УДК 657.471.1:338.314:379.8

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17Б51	Суязова Екатерина Александровна		

Руководитель

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент ЮТИ ТПУ	Лизунков Владислав Геннадьевич	к.пед.н., доцент		

КОНСУЛЬТАНТЫ:

По разделу «Социальная ответственность»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент ЮТИ ТПУ	Солодский Сергей Анатольевич	к.тех.н., доцент		

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Руководитель ООП	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент ЮТИ ТПУ	Телипенко Елена Викторовна	к.тех.н., доцент		

Юрга 2020

Планируемые результаты обучения по ООП

Код результата	Результат обучения (выпускник должен быть готов)
P1	Применять глубокие гуманитарные, социальные, экономические и математические знания для организации и управления экономической деятельностью предприятий с соблюдением правил охраны здоровья, безопасности труда и защиты окружающей среды
P2	Применять типовые методики и действующую нормативно-правовую базу для экономических расчетов и представлять их результаты в соответствии со стандартами организации
P3	Ставить и решать задачи экономического анализа, связанные со сбором и обработкой экономических данных с использованием отечественных и зарубежных источников информации и современных информационных технологий, а также с анализом и интерпретацией полученных результатов
P4	Разрабатывать предложения по совершенствованию управленческих решений с учетом критериев их социально-экономической эффективности, используя современные информационные технологии
P5	Преподавать экономические дисциплины, разрабатывать и совершенствовать их учебно-методическое обеспечение
P6	Эффективно работать индивидуально, в качестве члена или руководителя малой группы, состоящей из специалистов различных направлений и квалификаций, нести ответственность за организационно-управленческие решения и результаты работы
P7	Активно владеть иностранным языком на уровне, позволяющем работать с информацией и документами в иноязычной среде
P8	Активно использовать навыки работы с компьютером как средством управления информацией с соблюдением требований информационной безопасности
P9	Демонстрировать глубокие знания социальных, этических, культурных и исторических аспектов развития общества и компетентность в вопросах прогнозирования социально-значимых проблем и процессов
P10	Самостоятельно учиться и непрерывно повышать квалификацию в течение всего периода профессиональной деятельности, в том числе с использованием глобальных информационных систем

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
 ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**
 Юргинский технологический институт (филиал) федерального
 Государственного образовательного учреждения высшего образования
 «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»

Юргинский технологический институт
 Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

УТВЕРЖДАЮ:
 Руководитель ООП
 _____ Е.В. Телипенко
 (Подпись)(Дата)(Ф.И.О.)

ЗАДАНИЕ

на выполнение выпускной квалификационной работы бакалавра

В форме:

Бакалаврской работы

(бакалаврской работы, дипломного проекта/работы, магистерской диссертации)

Студенту:

Группа	ФИО
3-17Б51	Суязова Екатерина Александровна

Тема работы:

Анализ прочих доходов и расходов ДК «Победа» г. Юрги как инструмент решения финансовых проблем	
Утверждена приказом проректора-директора (директора) (дата, номер)	от 30.01.2020 г. № 5/с

Срок сдачи студентом выполненной работы:	04.06.2020 г.
--	---------------

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ:

Исходные данные к работе <i>(информация об объекте исследования.).</i>	Объектом исследования являются доходы и расходы ДК Победа. Теоретической базой исследования явились труды Алборова Р.А., Алданиязова К.Н., Алексеевой О.А., Басалаевой Е.В., Бадеевой Е.А., Быковой Н.Н., Герасименко О.А., Голдиной А.А., Куприяновой Л.М., Кальнуас З.Е., Ковалева В.В., Лыковой Н.П., Малаховой Ю.В., Осиповой И.В., Толмачевой И.В., а также Интернет-источников. К нормативно-правовой базе исследования относятся: Закон №2300-1 «О защите прав потребителей»;
Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов <i>(краткая информация о нормативных документах для исследуемого предприятия; определение задач и</i>	Приказы Минфина РФ, законов РФ, финансовые документы ДК «Победа» Задачи: - рассмотреть экономическую сущность доходов и расходов организации; - определить порядок анализа и нормативно-правовую базу регулирования учета доходов и расходов;

результатов работы).	<ul style="list-style-type: none"> - дать общую характеристику деятельности ДК «Победа», - провести анализ финансовых результатов, структуры и динамики прочих доходов и расходов; - отразить пути решения финансовых проблем ДК «Победа» и дать оценку их возможной эффективности
Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)	Презентация в PowerPoint Слайд 1. Титульный лист Слайд 2. Актуальность, объект и предмет исследования Слайд 3. Цель и задачи бакалаврской работы Слайд 4. Экономическая сущность доходов Слайд 5. Классификация доходов для нужд управления Слайд 6. Классификация расходов для нужд управления Слайд 7. Объект исследования ДК «Победа» Слайд 8. Анализ хозяйственной деятельности ДК «Победа» Слайд 9. Доходы ДК «Победа» за 2017-2019 гг., тыс. руб. Слайд 10. Элементы себестоимости услуг ДК «Победа» за 2017-2019 гг., руб.. Слайд 11. Выводы по анализу структуры и динамики доходов и расходов ДК «Победа» Слайд 12. Перечень возможных путей решения финансовых проблем ДК «Победа» Слайд 13. Доходы и расходы ДК «Победа» (план) Слайд 14. Отчет о финансовых результатах, тыс.руб. Слайд 15. Выводы
Консультанты по разделам выпускной квалификационной работы (с указанием разделов)	

Раздел	Консультант
«Социальная ответственность»	Солодский Сергей Анатольевич
Названия разделов, которые должны быть написаны на иностранном языке:	
Реферат	

Дата выдачи задания на выполнение выпускной квалификационной работы по линейному графику	
--	--

Задание выдал руководитель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент ЮТИ ТПУ	В.Г. Лизунков	к.п.н., доцент		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17Б51	Суязова Екатерина Александровна		

ЗАДАНИЕ ДЛЯ РАЗДЕЛА «СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Студенту:

Группа	ФИО
3-17Б51	Суязова Екатерина Александровна

Институт	Юргинский технологический институт	Кафедра	
Уровень образования	Бакалавр	Направление/специальность	38.03.01 «Экономика»

Исходные данные к разделу «Социальная ответственность»:	
<p>1. Описание рабочего места (рабочей зоны, технологического процесса, механического оборудования) на предмет возникновения: - вредных проявлений факторов производственной среды (метеоусловия, вредные вещества, освещение, шум, вибрации, электромагнитные поля, ионизирующие излучения) - опасных проявлений факторов производственной среды (механической природы, термического характера, электрической, пожарной природы) - чрезвычайных ситуаций социального характера</p>	<p>Объектом исследования будет выступать рабочее место директора ДК «Победа».</p> <p>Кабинет представляет из себя помещение площадью 15 м² (3*5). Параметры световой среды- 2 класс; напряженность трудового процесса- 1 класс. Итоговый класс условий труда- 2 класс.</p> <p>Вредные и опасные производственные факторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - недостаток освещенности. Требуется замена существующей системы искусственного освещения в соответствии с произведенными расчетами; - для повышения работоспособности необходимо чередовать период труда и отдыха, согласно виду и категории трудовой деятельности.
<p>2. Список законодательных и нормативных документов по теме</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.6.2553-09 Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста - СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы. - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н
Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке:	
<p>1. Анализ факторов внутренней социальной ответственности: - принципы корпоративной культуры исследуемой организации; - системы организации труда и его безопасности; - развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации; - Системы социальных гарантий организации; - оказание помощи работникам в критических ситуациях.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение правил охраны труда; рост заработной платы; возможность развития персонала путем программ подготовки и повышения квалификации; участие в социальных программах; - инструктажи о технике безопасности на рабочем месте; - инструктажи по пожарной безопасности
<p>2. Анализ факторов внешней социальной ответственности: - содействие охране окружающей среды; - взаимодействие с местным сообществом и местной властью; - Спонсорство и корпоративная благотворительность; - ответственность перед потребителями товаров и услуги (выпуск качественных товаров) - готовность участвовать в кризисных ситуациях и т.д.</p>	<p>Источники и средства защиты от существующих на рабочем месте опасных факторов (электробезопасность, условия для высотных работ и т.д.). Пожаровзрывобезопасность (причины, профилактические мероприятия, первичные средства пожаротушения)</p> <ul style="list-style-type: none"> - мероприятия, мотивирующие охрану окружающей среды; - взаимодействие с органами муниципального управления (управление культуры и кино города Юрги); - содействие в проведении благотворительных мероприятий; <p>Ответственность.</p> <p>Создан оперативный штаб по предотвращению проникновения COVID-2019.</p>

3. Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности: - Анализ правовых норм трудового законодательства; - анализ специальных (характерные для исследуемой области деятельности) правовых и нормативных законодательных актов; - анализ внутренних нормативных документов и регламентов организации в области исследуемой деятельности	Изучить следующие документы: Закон №2300-1 «О защите прав потребителей»; Приказы и распоряжения генерального директора ООО «Юргинский машзавод»; Приказы министерства культуры РФ; Инструкции по пожарной безопасности, охране труда.
Перечень графического материала:	
При необходимости представить эскизные графические материалы к расчётному заданию (обязательно для специалистов и магистров)	—

Дата выдачи задания для раздела по линейному графику	
---	--

Задание выдал консультант:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент	Сергей Анатольевич Солодский	к.т.н., доцент		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17Б51	Суязова Екатерина Александровна		

Реферат

Бакалаврская работа, 88 страниц, 5 рисунков, 26 таблиц, 34 источника, 1 приложение

Ключевые слова: доходы, расходы, учет доходов и расходов, анализ, финансовый результат

Актуальность темы обусловлена тем, что уровень финансовое состояние организации тесно связано с грамотным управлением прочими доходами и расходами.

Объект исследования – ДК «Победа».

Предмет исследования – анализ прочих доходов и расходов ДК победы и их влияние на финансовые результаты организации.

Цель бакалаврской работы – проведение анализа прочих доходов и расходов ДК Победа и выявление путей решения финансовых проблем.

Для достижения цели были выполнены все поставленные задачи:

- рассмотреть экономическую сущность доходов и расходов организации;
- определить порядок анализа и нормативно-правовая база регулирования учета доходов и расходов;
- дать общую характеристику деятельности ДК «Победа»,
- провести анализ финансовых результатов, структуры и динамики прочих доходов и расходов;
- отразить пути решения финансовых проблем ДК «Победа» и дать оценку их возможной эффективности.

В результате проведённого анализа была выявлена необходимость проведения комплекса мероприятий по увеличению прочих доходов.

Практическая значимость работы заключается в возможности применения разработанного плана мероприятий для иных организаций с аналогичным видом деятельности.

The abstract

Graduation work, 88 pages, 5 figures, 26 tables, 34 sources, 1 application

Keywords: income, expenses, income and expense accounting, analysis, financial result

The relevance of the topic is due to the fact that the level of the financial condition of the organization is closely related to the competent management of other income and expenses.

Object of study – cultural center «Pobeda».

The subject of the study is the analysis of other income and expenses of the cultural center «Pobeda» and their impact on the financial results of the organization.

To achieve the goal, all the tasks were completed:

- consider the economic nature of the income and expenses of the organization;
- determine the procedure for analysis and the regulatory framework for the regulation of accounting for income and expenses;
- give a general description of the activities of cultural center «Pobeda»;
- to analyze the financial results, structure and dynamics of other income and expenses;
- reflect the ways to solve the financial problems of the cultural center «Pobeda» and assess their possible effectiveness.

As a result of the analysis, the need was identified for a set of measures to increase other income.

The practical significance of the work lies in the possibility of applying the developed action plan for other organizations with a similar type of activity.

Оглавление

Введение	11
1 Обзор литературы	13
2 Объект и методы исследования	29
2.1 Краткая характеристика объекта исследования	29
2.2 Порядок анализа доходов и расходов организации	35
2.3 Нормативное регулирование учета доходов и расходов	38
3 Расчеты и аналитика	45
3.1 Анализ финансовых результатов деятельности ДК «Победа»	45
3.2 Анализ структуры и динамики прочих доходов и расходов в ДК«Победа»	53
4 Результаты исследования	60
4.1 Выявление возможных путей решения финансовых проблем ДК «Победа»	62
4.1.1 Формирование дохода организации по деятельности в зрительном зале	62
4.1.2 Формирование дохода организации по деятельности в малом зале	65
4.1.3 Формирование дохода организации от аренды помещений (выставки- продажи)	67
4.2 Оценка возможной эффективности предлагаемых мероприятий	69
5 Социальная ответственность	72
5.1 Описание рабочего места	72
5.2 Анализ факторов внутренней социальной ответственности	75
5.3 Правовые и организационные вопросы обеспеченности безопасности социальной ответственности	78
Заключение по разделу «Социальная ответственность»	78
Заключение	80

Список использованных источников	83
Приложение А Финансовая отчетность ДК «Победа»	87

Диск CD-R

в конверте
на обороте
обложки

Введение

В условиях рыночной экономики важным фактором функционирования организации является умение получать доходы от всех видов деятельности: текущей, инвестиционной, финансовой.

Финансовое состояние характеризуется способностью организации самостоятельно осуществлять финансирование своего бизнеса, возможностью обеспечивать хозяйственную деятельность необходимыми финансами, позволяющими стабильно функционировать, целесообразно и эффективно использовать ресурсы, обеспечивать платежеспособность и финансовую устойчивость.

Ухудшение финансового состояния ведет к нарушению расчетной дисциплины, несвоевременным расчетам с поставщиками и подрядчиками за поступившие материальные ресурсы, с работниками по выплате заработной платы, кредитными учреждениями по суммам займов и кредитов, с иными юридическими и физическими лицами.

Актуальность темы обусловлена тем, что финансовое состояние организации тесно связано с грамотным управлением прочими доходами и расходами.

Финансовый результат хозяйственной деятельности организации формируется из двух слагаемых, основным из которых является реализационный результат, полученный от продажи продукции, товаров, работ и услуг, а также от хозяйственных операций, таких как: сдача в платную аренду основных средств; передача в платное пользование объектов интеллектуальной собственности.

Вторая часть в виде доходов и расходов, непосредственно не связанных с формированием основного реализационного финансового результата, образует прочий финансовый результат.

Проблемы доходов и расходов как часть финансовой отчетности организации рассматривали в своих работах Алборов Р.А., Басалаева Е.В., Быкова Н.Н., Герасименко О.А., Куприянова Л.М., Осипова И.В.

Доходы и расходы тесно связаны с учетом затрат, о чем пишут в своих трудах Алексеева О.А., Алданиязов К.Н., Кальнуас З.Е.

Финансовое состояние предприятия и его анализ подробно разбирают Бадеева Е.А., Быкова Н.Н., Голдина А.А., Ковалев В.В., Лыкова Н.П., Малахова Ю.В., Толмачева И.В.

Объект исследования – ДК «Победа».

Предмет исследования – анализ прочих доходов и расходов ДК победы и их влияние на финансовые результаты организации

Цель бакалаврской работы– проведение анализа прочих доходов и расходов ДК Победа и выявление путей решения финансовых проблем

Для достижения цели необходимо выполнить следующие задачи:

- рассмотреть экономическую сущность доходов и расходов организации;
- определить порядок анализа и нормативно-правовую базу регулирования учета доходов и расходов;
- дать общую характеристику деятельности ДК «Победа»,
- провести анализ финансовых результатов, структуры и динамики прочих доходов и расходов;
- отразить пути решения финансовых проблем ДК «Победа» и дать оценку их возможной эффективности.

Практическая значимость работы заключается в возможности применения разработанного плана.

1 Обзор литературы

В теоретической и практической экономической деятельности имеют место быть различные трактовки доходов и расходов, какие не являются однозначными. Разногласия появляются вследствие того, что применяются различные подходы к стоимостной оценке в процессе хозяйственной деятельности. Важным вопросом является определение и классификация доходов предприятия. Ученые проводят всестороннее изучение этого понятия и приводят новые трактовки понятия «дохода», поэтому в современной литературе нельзя найти единого определения. При исследовании и разработке этого термина ведущие исследователи выделяют четыре основных источника, которые являются основой доходов, и включают заработную плату, доходы от собственности, социальные выплаты и доходы от хозяйственной деятельности, и дифференциацию доходов.

Доход это самая сложная экономическая категория, без его изучения невозможно решить такие вопросы как увеличение качества производства, повышение материального стимулирования и обязательства трудовых коллективов для достижения поставленных целей с наименьшими затратами.

Одной из первых была теория о доходах меркантилистов 16-17 вв., в основе этой теории было предположение, что доход появляется в результате продажи товаров за границу, за большую стоимость, чем они были приобретены. Создателями этого учения были Т. Мен, Д. Локка, Р. Кантильон.

Б. В. Кене первым проявил желание открыть экономическую природу дохода.

Представители классической школы, к которым относятся А. Смит, Д. Риккардо, Д. Милль, Ж. Симонии выдвинули теорию заработной платы. Они придерживаются мнения, что первичными источниками дохода является

заработная плата, земельная рента и прибыль, которые в дальнейшем влияют на стоимость товара [1, с. 180].

По предположению Смита цена в совокупности с материалами разделяется на две части, одна идет на зарплату, а вторая является доходом предпринимателя.

При рассмотрении теории Рикардо, можно отметить, что размер заработной платы и доход располагаются в обратном отношении друг к другу.

Взвесив все за и против К. Маркс теории доходов Рикардо и Смита и проанализировав, он сделал заключение: «...Итак, прибавочную стоимость, то есть прибавочный труд, - избыток выполненного и овеществленного в товаре труда над оплаченным трудом, следовательно, под трудом, получившим свой эквивалент в зарплате, - А. Смит понимает, как всеобщую категорию, по отношению к которой прибыль в собственном смысле и земельная рента составляют только ее ответвления» [1, с.182].

Рассматривая теорию Рикардо Маркс, указывал на смешение форм с доходом, а также с неумением объяснить изменение дохода в прибавочную стоимость. Как и другие исследователи Рикардо не уделял особого внимания прибавочной стоимости и объединял нормы прибавочной стоимости к нормам дохода. Исходя из этого, Маркс сделал вывод, что в теории Рикардо возникает противоречие: вся продукция сбывается по стоимости, замене трудовых ресурсов на денежные средства возникает доход. Отличие теории о доходах Маркса в том, что в основе источника прибыли лежит неоплаченный труд наемных рабочих.

Согласно марксистскому подходу, работа приносит доход, а все остальные факторы производства присваивают то, что сумели сделать наемные работники. Итак, если земля и капитал принадлежат частному лицу, то имеется эксплуатация труда в обществе. Сторонники классической школы и марксистского подхода принимали во внимание источники дохода.

Теория капитала напрямую связана с теорией доходов. О. Бем-Баверк выделил прибыль как отдельную форму дохода, которая имеет отличие от процента и является наградой за услуги предпринимателя. Продолжателем этой теории был Й. Шумпетер. Особенностью этой теории является отчисление процента и дохода как самостоятельной единицы. Последователями этой теории были Ф.Уокер, Ю.Б. и Кларк. Точное объяснение дохода дал Шумпетер: «Предпринимательская прибыль есть избыток сверх издержек производства. С позиции предпринимателя это различие между доходами и расходами» [2, с.30].

Ф. Найт, основываясь на сравнении дохода с предпринимательской деятельностью. Найт указывает только на идеальную конкуренцию и не берет во внимание существование монополий. Благодаря этой теории появилась теория конкуренции монополий, которой придерживались в своих учениях Д. Робинсон, Э. Чемберлин.

Представители новой исторической школы, в которую входят Л. Бретани, А. Вагнер проводили наблюдения за дифференциацией доходов. Они хотели осуществить реформы, которые отстранили имущественное неравенство, переходившее дозволенные границы. Однако сторонников социального направления, который является своеобразным продолжением исторической школы, объединял социальный подход, в котором осуществлялась попытка установления социальной справедливости, то есть достойного существования всех членов общества.

Представители маржинальной теории: Й.Г. Тенён, А. Маршалл, Дж. Кларк исследовали проблему дифференциации доходов. А. Маршалл не поддерживал уравнительного распределения национального дохода, однако его не устраивали неравномерности, которые присутствовали при распределении богатства общества. По мнению ученого, не имеется потребности, чтобы существовала крайняя бедность рядом с огромным богатством [2, с. 184].

Итак, неравномерность богатства является серьезным дефектом в экономической системе.

Главной проблемой политической экономии Дж. Кларк считал проблему распределения. Он заметил, что, преследуя естественный закон, действует распределение общественного дохода, который приносит владельцу фактора производства созданное им количество богатства. Отдельный фактор производства имеет своеобразную производительность из-за того, что каждый владелец получает заслуженную часть доходов от фактора, который является его собственностью. Годовой доход общества подразделяется на три части: общая сумма заработной платы, общая сумма процентов и совокупный доход. Все вышеперечисленные ученые так и не смогли сформулировать определение дохода, однако, смогли увидеть его экономическую природу и распределение доходов.

Современные западные экономисты, как правило, определяют прибыль в терминах благосостояния. Согласно теории Хикса, конечный результат дохода заключается в том, чтобы потребитель знал общую сумму дохода, которую он может потратить и при этом не стать бедным. Благодаря этой теории можно сделать вывод, что доход — это то количество денежных средств, которое человек может потратить в течении недели, но при этом денежные средства в начале недели не будут отличаться от денежных средств в конце недели. Западные бухгалтеры имеют иную точку зрения относительно дохода. Согласно теории Американского института бухгалтеров, доход формируется путем удержания из дохода издержки продукции и прочих расходов.

Эдвардс и Белл разделили доход на четыре вида (рисунок 1).

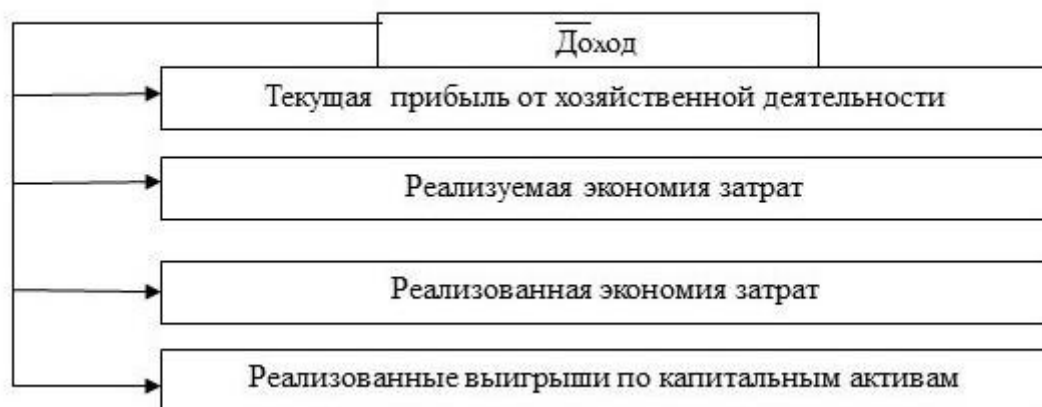


Рисунок 1 - Типы прибыли, выделенные Эдвардсом и Беллом

М.Р. Мэтьюс и М.Х. Перера, и считали, что эти виды были бы полезны при анализе деятельности организаций.

Также учеными был разработан ряд классификаций. Учитывая классификацию доходов, следует, что признаков должно быть столько, чтобы можно было с их помощью получить наиболее подробную информацию с целью удовлетворения потребностей различных групп потребителей [2, с.140]. Одни исследователи отмечают, что классификация доходов больше соответствует цели финансового учета, чем управленческого.

Ученые разработали классификацию доходов по целям определения суммы дохода от реализации продукции, оказания услуг, и использования активов [3, с.22]. Наиболее противоречивой является классификация доходов по видам деятельности, из-за того, что в экономических источниках бытуют неоднозначные мнения относительно зачислений тех или иных расходов в инвестиционной или финансовой деятельности. Первой причиной выступает несоответствие в нормативных актах, касающееся учета доходов. Доход представлен как объект учета, но контроль и управление оставлено без внимания. В таблице 1 представлена классификация доходов для нужд управления.

Таблица 1 - Классификация доходов для нужд управления

Классификационные признаки	Виды расходов
По возможности получения	Действительные возможные
По методу признания	Начисленные, полученные
По возможности управления	Подлежащих управлению, не подлежащих управлению
По способам получения	Постоянные, случайные
По форме получения	Денежные, не денежные
По возможности планирования	Плановые, внеплановые
По сути	Существенные, не существенные
По источнику получения	Внутренние, наружные
По типу хозяйственных операций	от реализации, от финансовых операций, от инвестиционной деятельности, другие доходы от чрезвычайных операций
По условию формирования	предприятие, структурное подразделение, отдельные операции
По степени управляемости	релевантные, нерелевантные

Приведенная выше классификация доходов, используется для потребностей, возникающих в процессе управления предприятием и повышает основную функцию учета доходов, управленческий аппарат рассматривает благодаря группировке доходов каждый отдельный случай хозяйственной деятельности предприятия. Разнообразные признаки являются благоприятными для принятия положительных решений, так как дают возможность продемонстрировать, что и когда признавать доходом, граница существенности для принятия управленческих решений, которые наиболее уязвимы, места в предпринимательской деятельности, необходимо обратить внимание на вид деятельности. Аналитический анализ истоков создания доходов, путей реализации, условий оплаты за продукцию, товары, работы, услуги в конечном итоге возвращает к сотрудничеству с наиболее полезными покупателями, кредиторами и инвесторами. Вся собранная и обработанная информация обеспечивает оперативный систематический контроль над исполнением договоров покупателями и получением доходов от них. Из

указанной выше классификации можно выделить основные критерии признания дохода для нужд управления:

- доход возникает и отражается в учете, если предприятие выполнило условия договора и имеет право на получение дохода;

- доход признается для нужд управления, если он является действительным и полученным [4, с. 16].

Приведенные выше критерии являются следствием того, что в настоящее время для предприятий наиболее важным является уровень и величина дохода, который будет в его распоряжении, так как именно от этого фактора в большой степени зависит экономическое развитие предприятия.

Расходы – категория финансовая. В историческом нюансе рассматривают их происхождение и формирование. Расходы возникли с появлением товарного изготовления и обращения. Потому обнаружение сущности затрат в различное время связывают с типом экономики, экономическим строем, формой принадлежности на средства изготовления, функциями торговли как ветви экономики [5, с. 52]. Затраты на создание продукции – это сумма расходов живого труда, являющегося овеществленным в средствах изготовления.

Перечень элементов затрат устанавливается для всех организаций без исключения и состоит из: материальных затрат; затрат на оплату труда; отчислений на социальные нужды; амортизации; прочих расходов.

Затраты на оплату труда напрямую связаны с работой и условиями труда, включают кроме прочего премии и единовременные поощрения начислений, а также расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные трудовым договором (контрактом) или коллективными договорами. Например, трудовые затраты включают в себя, в частности: начисленные тарифные ставки, должностные оклады и пр.; начисление на основе стимулирования. Перечень расходов и платежей, включаемых в

затраты на оплату труда в целях налогообложения, приведен в ст.255 Налогового кодекса [6].

Соответственно главным положениям о составе расходов, первоначальная стоимость продукции, работ, услуг компании вытекает из расходов, связанных с использованием в процессе производства природных ресурсов, горючего, энергии, сырья, основных фондов, трудовых ресурсов, нематериальных активов, а еще остальных затрат на их производство. Единого определения понятия «расходы» не существует, так как оно касается почти всех таких процессов, как производство, потребление, накопления, обращение, замен и является объектом учета, планирования, управления и контроля. Многие исследователи определяют категорию «Расходы» как совокупность издержек компании, какие являются переданными в денежной форме и связанные с производством продукции, оказанием услуг, исполнением работ и их реализацией. Согласно бухгалтерскому учету расходы – это уменьшение экономических выгод в виде выбытия активов либо роста обязательств, какие приводят к уменьшению собственных денежных средств [5, с. 16]. Следственно, расходы компании можно отнести к экономической категории, которая соединяет процесс создания нужного объема экономических ресурсов на предприятии и процесс их применения.

Экономическое содержание расходов происходит согласно проблеме ограниченности ресурсов и необходимости их альтернативного применения. Если использовать ресурсы в одном производственном цикле, то не будет представляться возможным, применять их сообразно другому назначению. Конкретные ресурсы для производства, обозначают неосуществимость изготовления альтернативного продукта.

Исключительно по-другому бухгалтерское определение расходов раскрывает его содержание, чем их экономическое истолкование. В этом значении расходы – это общеэкономическая категория, описывающая использование разных субстанций и сил природы в процессе хозяйствования.

Под экономическими затратами понимают «издержки упущенных возможностей», то есть сумму средств, которую можно получить при наиболее выгодном применении ресурсов [7, с. 277]. Это противопоставление не оправдано, поскольку затраты отражаются в экономической значимости обоих вариантов. Понимание бухгалтерского учета показывает фактические расходы, которые учитываются в отчетном периоде. В экономической сущности расходы отображаются как будущие, поскольку они могут существовать при определенных критериях осуществления хозяйственной деятельности.

Эксперты выделяют экономические и бухгалтерские подходы к определению концепции расходов. Между ними есть существенная разница. Экономические затраты включают не только денежные затраты, но и затраты на возможность, возникающие в результате различных методов использования ресурсов. Экономическими издержками предприятия называют совокупность других издержек, таких как очевидные (внешние) и неявные (внутренние). Бухгалтерский учет – это очевидные (внешние) затраты, которые обозначаются совокупными расходами предприятия на оплату приобретенных ресурсов. Сюда входит оплата сырья, топлива, энергии, выплата заработной платы. Эти затраты учитываются на счетах организации, что подтверждает включение затрат. Неявные (внутренние) затраты исчисляются ценой услуг факторов производства, используемых в производстве. Это включает в себя ресурсы, которые принадлежат этой компании, например, использование зданий для офиса, чистый транспорт для нужд бизнеса или деньги

Некоторые исследователи пришли к выводу, что указанное противопоставление бухгалтерского и экономического подхода к определению и классификации доходов и расходов не имеет обоснования, так как в двух вариантах доходы и расходы отражаются в экономическом значении. Согласно бухгалтерскому подходу, в отчетном периоде расходы и

доходы отражаются по факту. В экономической сущности доходы и расходы отображают как будущие, которые могли бы существовать при определенных критериях осуществления хозяйственной деятельности. Некоторые исследователи отмечают, что расходы являются неблагоприятным движением ресурсов, которые негативно влияют на прибыль компании. С другой стороны, расходы – это применение либо употребление продуктов и услуг в процессе получения дохода [8, с. 113]. Одни отмечают, что расходы уменьшают прибыль организации, а другие – что они нужны для привлечения доходной части. Но это определение отрицает формулу прибыли (1):

$$\text{Доходы} - \text{Расходы} = \text{Прибыль} (1)$$

Пансков В.Г. отмечает, что расходы можно определить, как денежное выражение использования производственных факторов. Производственные факторы включают рабочую силу, материальные средства производства и оказания услуг, включая товары, которые торговая фирма покупает для дальнейшей перепродажи. Это определение несовершенно, но более широко отражает сущность затрат, чем предыдущее [9, с. 113]. Помимо вышеуказанных разногласий, существует также путаница о величине затрат и расходов. Так, И.И. Бочкарева, В.А. Быков в своих определениях высказывают мнение, что затраты предприятия значительно превышают расходы. Совершенно другой позиции придерживаются Вещунова Н.Л., Фомина Л.Ф., которые в своих трудах доказывают, что расходы больше, чем затраты, и мы разделяем их мнение относительно приведенных понятий.

В бухгалтерском учете расходы и платежи не отражаются на счетах затрат, поэтому не являются расходами. Пашуто В.П. разграничивает понятия «Расходы» и «Платежи». Ученый отмечает, что «когда организация получает средство производства, цена покупки составляет расходы предприятия, а если происходит выплата денег из кассы, с банковских и других счетов предприятия, это называется платежами» [10, с. 90]. Автор

сформулировал понятие расходов так, что, исходя из этого расходы формируют стоимость и не имеют отношение к потокам платежей за ресурсы. Автор считает, что расходы – это процесс потребления или расходования материалов, товаров, работ и услуг при процессе получения дохода. Возникновение расходов напрямую или косвенно связано с производством продукции или непосредственно ее реализацией. Пашуто В.П. рассматривает расходы в соответствии с законодательно закрепленным определением, но без учета уменьшения капитала при его изъятии или путем распределения между собственниками в отчетном периоде [10, с. 113].

Козлова Е.П. дает свое определение затрат, то есть это косвенные и прямые, существующие фактически или возможно выплаты, или упущенная выгода, которые нужны для получения ресурсов в пределах данного направления [1, с. 120]. По мнению Палий В.Ф. расходы – это стоимостное выражение абсолютной величины примененных потребляемых ресурсов, необходимых для осуществления производственно-хозяйственной деятельности предприятия и 13 достижения поставленной им цели [11, с. 143]. Автор дает понятие расходам, как сумму потребленных на производство товаров, работ и услуг учитывает факторы производства.

Таким образом, в состав расходов предприятия входят статьи, касающиеся приобретения ресурсов, но у предприятия одновременно возникают расходы на сбыт и продвижения продукции к местам продаж. Здесь содержатся расходы, тесно связанные с транспортировкой изделий потребителю, на проведение маркетинговых исследований и создания рекламы. Это издержки реализации продукции, которые измеряются в денежной форме. На себестоимость продукции также оказывают влияние уплаченные налоги, сборы, отчисления в различные целевые и внебюджетные фонды, включаемые в ее состав. Полная себестоимость продукции или расходы предприятия выражаются суммой издержек производства и реализации, а также включают налоги, сборы и обязательные

отчисления. В составе затрат наибольший удельный вес, как правило, составляет себестоимость продукции (работ, услуг). Чтобы ее рассчитать, нужно иметь определенные навыки и знания. Впрочем, правила калькулирования себестоимости не менее актуальны и для действующего бизнеса, для того чтобы снижать затраты, нужно четко понимать, на какие величины можно повлиять и из чего они складываются.

Важный вопрос – классификация затрат. Классификация затрат основывается на объединение расходов в отдельные группы, содержащие однородные или близкие по смыслу между собой расходы. Только именно поэтому расходы распределяют по различным признакам в экономических трудах и также на практике. Ученые пытаются разнообразить разделение расходов и обеспечить создание такой классификации, которая не только предсказывала бы предварительные расходы, которые возникнут, но и помогла проанализировать существующие данные за прошлые отрезки времени.

Классификация производственных затрат – это необходимый научный элемент познания всех расходов, которые существуют на предприятии, и части тех, обеспечивающие создание продукции [12, с. 60]. Одни авторы дают классификацию расходов, объединяя по определенным признакам все разнообразие затрат на производство и реализацию продукции, в экономически определенные группы, которые включают однородные по содержанию расходы [13, с. 28]. Другие авторы отмечают особую значимость классификации расходов, которое необходимо для подготовки рациональных решений и проведения калькуляции себестоимости продукции для нужд, которые возникли в процессе управления предприятием. Традиционной классификацией расходов, которая широко используется в финансовом учете, является классификация расходов по видам деятельности. Особенно значимым пунктом учета затрат является их распределение по определенным и классификационным признакам, что изображено в таблице 2.

Таблица 2 – Традиционная классификация расходов по видам деятельности

Классификационные признаки	Виды расходов
Виды деятельности	- расходы операционной деятельности (основной и другой операционной); -расходы другой обычной деятельности (финансовой и инвестиционной).
Элементы затрат операционной деятельности	- материальные расходы; - расходы на оплату труда; - отчисления на социальные нужды; - амортизация; - прочие расходы.
Места возникновения затрат в основной деятельности	- производства (цеха); - бригады; - производственные линии; - рабочие места.
Статьи калькуляции	- сырье и материалы (без возвратных отходов); - расходы на оплату труда; - отчисления на социальные нужды; - работы и услуги; - расходы на ремонт внеоборотных активов; - другие расходы на содержание основных средств; - другие непроизводительные расходы; - общепроизводственные расходы.
Способ включения в Себестоимость продукции (работ, услуг)	- прямые расходы; - косвенные расходы.
Отношение к объему деятельности	- переменные расходы; - постоянные расходы.
Календарные периоды	- расходы текущего периода; - расходы будущих периодов.

Подводя итог вышесказанному, можно сделать вывод, что классификация затрат – разделение затрат на основе общих признаков и связей, которые их объединяют. Разделение затрат предприятия, проводится с целью эффективного управления издержками. Данная выше классификация расходов нужна для того, чтобы наступила возможность правильно определить финансовые результаты предприятия за отчетный период. В зависимости от технологических и организационных особенностей предприятия проходит группировка затрат по статьям калькуляции. Если на

предприятия существуют другие классификации, имеется возможность усиленного контроля. В финансовом учете важнейшими признаками классификации расходов является их распределение по видам деятельности, периодами признания, экономическими элементами. В управленческом учете выделяют три направления, по которым классифицируются расходы:

- для оценки запасов и определения финансового результата деятельности организации;
- для принятия управленческих решений;
- для контроля и регулирования деятельности.

Расходы, которые напрямую связаны с технологическим процессом изготовления продукции и будут понесены при любых условиях работы и характера производства и не зависят от формы организации управления, считаются основными затратами. В отличие от них накладные расходы, которые не являются связанными с технологическим процессом изготовления продукции, возникают в определенных условиях работы организации, управления и обслуживания производства. Расходы разделяют на:

- постоянные и переменные;
- релевантные и нерелевантные;
- действительные и возможные;
- маржинальные и средние.

Релевантные затраты – это затраты, величина которых может быть изменена в результате принятия решения. Нерелевантные затраты – затраты, величина которых не зависит от принятия решения [14, с. 205]. Маржинальными считаются расходы, понесенные на производство дополнительной единицы продукции. Общие затраты на производство дополнительной группы продукции, которые являются распределенными из общего числа единиц продукции считаются средними. По степени контроля и регулирования деятельности расходы делятся на контролируемые

(регулируемые) и неконтролируемые (нерегулируемые). Данная классификация предусматривает формирование предела, до которого руководитель имеет полномочия контролировать расходы и нести за них определенную ответственность. Контролируемыми затратами являются расходы центров ответственности в пределах предприятия, на которые эти центры могут иметь влияние и контролировать. К ним относятся расходы материалов и расходы на заработную плату. Неконтролируемыми признаются расходы, понесенные администрацией предприятия. К ним можно включить амортизацию, уплату налогов и сборов, изменение уровня цен на материалы и другие расходы, связанные с инфляцией [12, с. 62].

Выделение видов затрат по центрам ответственности или месту образования расходов осуществляется, преследуя цель проведения контроля за лицами, которые несут ответственность за конкретным местом возникновения затрат. Признак классификации расходов по видам продукции, работ, услуг позволяет определить экономическую эффективность производства отдельных видов продукции. По однородным составам затрат, они бывают одноэлементные, то есть содержат один элемент затрат, а комплексные включают несколько экономических элементов. Классификация по степени влияния объема производства на уровень расходов производится для того, чтобы оптимизировать сам производственный процесс и анализ безубыточности производственного процесса, входит в систему учета попеременными затратами. Абсолютная величина переменных затрат увеличивается с увеличением производства и уменьшается с его уменьшением. К ним относятся затраты на сырье, материалы, технологическое топливо и энергию, зарплаты производственного персонала с социальными взносами. Постоянные затраты - это затраты, абсолютная величина которых при увеличении или уменьшении производства не вызывает больших изменений. Постоянные затраты включают затраты, связанные с обслуживанием и управлением

производством, и затраты, соответствующие экономическим потребностям производства. В зависимости от графика периодов расходов являются: текущие, а это постоянные, обычные расходы; долгосрочные расходы – это расходы, которые чаще всего связаны с исполнением контракта, который не намерен завершаться быстрее, чем через девять месяцев после появления первых расходов или получения авансового платежа.

Для обеспечения полного и равномерного отражения расходов в составе себестоимости используется приведенная классификация. Под целесообразностью расходования Яров Е.А. выделяет: производительные – предусмотренные технологией и организацией производства; непроизводительные – необязательные, возникающих в результате недостатков в организации производства, нарушение технологии.

Классификация затрат нужна с целью контроля за экономным использованием ресурсов [15, с. 132]. Считается, что оптимальной классификацией расходов является классификация со стороны получения финансового результата. Об этом свидетельствует их соотношение с доходами и выделение признаков классификации, то есть возможность определения направлений получения прибыли.

Исходя из вышесказанного, предлагаем расширить направления классификации расходов для обеспечения высокой прибыльности предприятия, чтобы создать возможности увеличения стоимости. Таким образом, проведенные исследования научных подходов, касающихся классификации доходов позволяет сделать вывод, что существуют расхождения в определении доходов и расходов со стороны бухгалтерского и экономического подхода. Конкретные ресурсы, какие избраны для производства, обозначают неосуществимость изготовления альтернативного продукта. Бухгалтерское определение расходов совершенно по – иному раскрывает их содержание, чем их экономическое истолкование

2 Объект и методы исследования

2.1 Краткая характеристика объекта исследования

Дворец культуры «Победа» является старейшим и единственным учреждением культуры такого уровня в городе Юрге. Он был построен в 1957 году. В 2017 году Дворцу исполнилось 60 лет.

Приоритетными направлениями деятельности ДК «Победа» всегда являлись и являются:

- оптимизация культурного обслуживания и организации досуга населения;
- развитие самодеятельного творчества;
- организация досуга различных возрастных и социальных групп населения, в том числе детей и подростков;
- эстетическое воспитание субъектов и объектов культурно-досугового обслуживания,
- создание условий для развития творческого потенциала населения, поддержка талантливых детей и молодежи.

ДК «Победа» занимает отдельно стоящее кирпичное здание. Центральный вход с улицы Кирова, три запасных выхода с тыльной стороны здания и один из малого зала здания. Прилегающая территория объекта составляет 1 метр от здания, периметрального ограждения не имеет. Режим работы объекта дневной. В штате имеются вахтеры, которые выполняют функции охраны объекта круглосуточно. Штатная численность 4 человека.

На цокольном этаже расположен гардероб. В левом крыле цокольного этажа здания расположены: вентиляционная, электрощитовая, репетиционное помещение духового оркестра, подсобное помещение заведующего хозяйством.

В правом крыле цокольного этажа здания расположены: общественные туалеты, рамка управления, 2 подсобных помещения, 2 репетиционных хореографических класса. На первом этаже расположен вестибюль и зрительный зал. В правом крыле расположены: малый зал, фойе малого зала.

В левом крыле расположены: 3 гримерных комнаты, комната звукооператора, туалет. На втором этаже располагается музей, коридор лож, ложе. В левом крыле расположены: 3 кабинета, туалет. В правом крыле расположены: хоровой класс, мастерская художника, помещение осветителя.

На третьем этаже расположены костюмерная, репетиционное помещение театра, слева и справа выходы на чердак.

В здании ДК находится 4 репетиционных комнаты. Всего досуговых помещений – 7. Зрительный зал – 1, в нем количество мест- 640, площадь ими занимаемая 839 кв. м.

Дворец культуры «Победа» открылся 30 апреля 1957 года. Дворец культуры «Победа» центральное учреждение культуры г. Юрга. Сцена, зрительный зал, все помещения, техническое оснащение Дворца приспособлены для полноценной репетиционной и концертной деятельности. Зрительный зал вмещает 443 посадочных места – партер и амфитеатр, 137 мест – балкон. В зрительном зале проходят массовые театрализованные представления, спектакли, концерты, фестивали, конкурсы, шоу-программы. В малом зале (вместительность до 200 чел) проводятся мероприятия малых форм: литературные и театральные гостиные; семейные торжества, презентации, лекции, выставки; торжества, посвященные профессиональным праздникам, дискотеки и т.д.

Сцена зрительного зала ДК «Победа» является единственной концертной площадкой в городе, на которой могут выступать гастролирующие коллективы: драматические театры, музыкальные театры, цирковые коллективы, вокально-инструментальные ансамбли т.д.

Организационная структура линейного типа, руководители подчинены директору (рисунок 2).

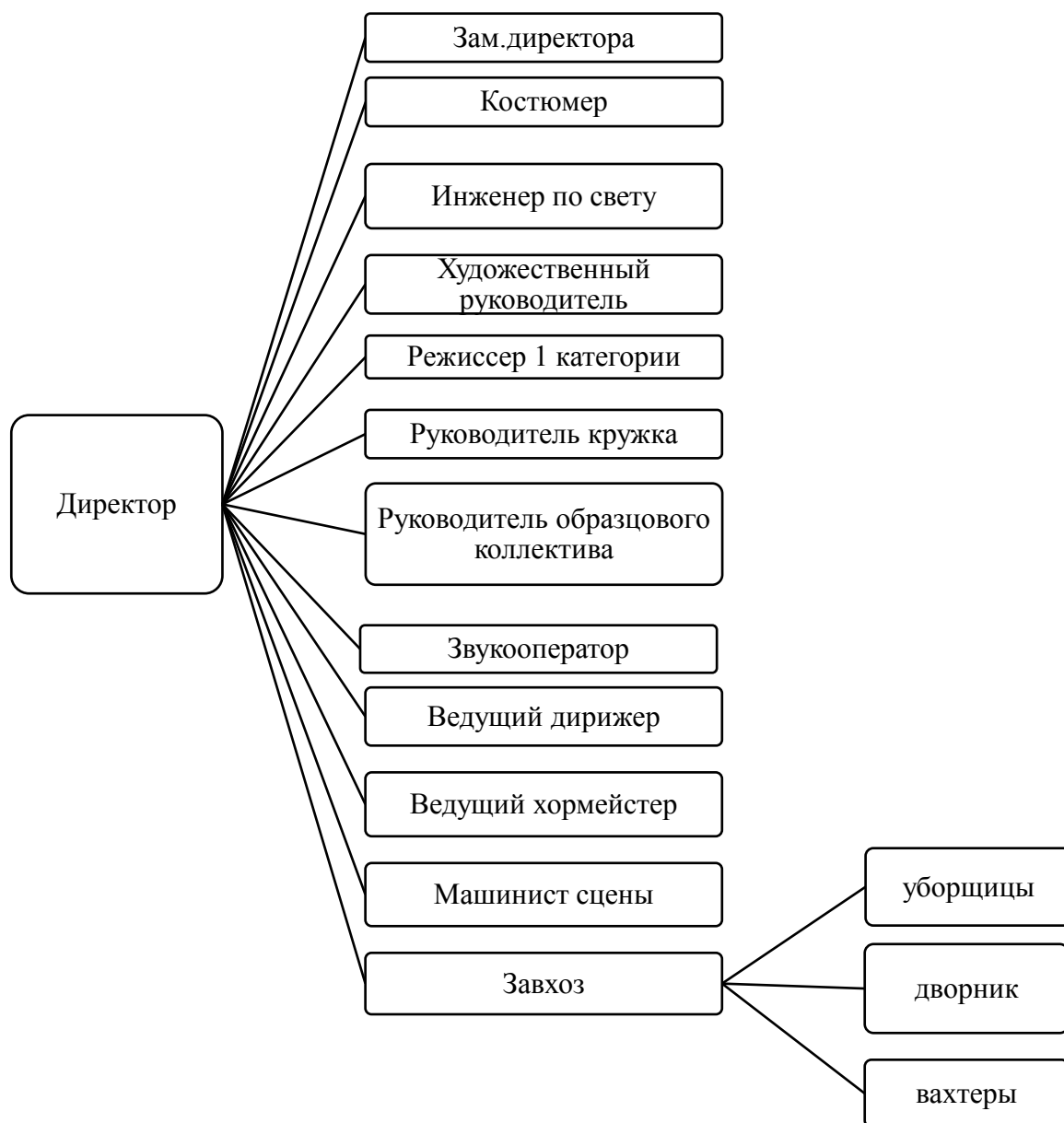


Рисунок 2 – Организационная структура ДК «Победа»

Таким образом, основные решения касаясь деятельности организации принимает руководитель. Состав коллектива слаженный, уровень профессионализма высокий.

На сегодняшний день штатная численность ДК составляет 26 человек. На базе ДК занимается 7 творческих коллективов.

1 Народный коллектив хор русской песни «Сибирские самоцветы»- один из старейших коллективов не только ДК но и всего города. В марте 2020 года коллектив отметил свой 70-летний юбилей. Коллектив является неоднократным призером и победителем областных, отраслевых, всероссийских смотров художественного творчества. Численность участников коллектива – 30 человек. Возраст от 18 лет до 60 лет.

2 Народный коллектив драматического театра. Основан осенью 1945 года. В 1959 году было присвоено звание «народный», первому в Кемеровской области. В 2020 году отметил свое 75-летие. Коллектив является неоднократным призером и победителем областных, отраслевых, всероссийских смотров художественного творчества. Численность участников коллектива – 20 человек. Возраст от 18 лет до 50 лет.

3 Народный коллектив духового оркестра. Год создания 1943 год, с 1972 года носит звание «народный». Неоднократно награждался дипломами, завоевывал звание лауреата фестивалей, смотров-конкурсов областного, отраслевого, всероссийского уровня. Численность участников коллектива – 15 человек. Возраст от 45 лет до 60 лет.

4 Студия песни «Окно» коллективу 6 лет. Численность участников коллектива – 10 человек. Возраст от 35 лет до 45 лет.

5 Образцовый коллектив танцевально-спортивный клуб «Созвездие». Был образован в 1994 году, присвоено звание в 2010. Коллектив является неоднократным призером и победителем областных, отраслевых, всероссийских смотров художественного творчества. Численность участников коллектива – 80 человек. Возраст от 4 лет до 20 лет.

6 Образцовый коллектив ансамбль восточного и индийского танца «Цветок Лотоса». Был образован в ноябре 1996 года, присвоено звание в 2006 г. Коллектив является неоднократным призером и победителем областных, отраслевых, всероссийских смотров художественного творчества. Численность участников коллектива – 45 человек. Возраст от 4 лет до 35 лет.

7 Образцовый коллектив детский театр «Непоседы». Дата образования 1998 год, дата присвоения звания – 2008 г. Коллектив является неоднократным призером и победителем областных, отраслевых, всероссийских смотров художественного творчества. Численность участников коллектива – 20 человек. Возраст от 4 лет до 18 лет.

8 Музей – структурное подразделение завода в составе Дирекции по общим вопросам. Расположен на 2 этаже в заводском Дворце культуры «Победа». Музей трудовой славы Юргинского машиностроительного завода (основан 20 апреля 1979 года).

6 февраля 2013 года, в день 70-летия со дня образования предприятия, музей открыл свои двери для посетителей после полутора лет, в течение которых музейная экспозиция была полностью обновлена. Первыми посетителями музея в этот день стали гости заводского торжества во главе с Губернатором Кемеровской области А.Г.Тулеевым, который осмотрел обновленную экспозицию и сделал первую запись в книге почетных посетителей музея. Общая площадь музея – около 150 кв.м.

В фонде музея более 5 тысяч фотографий и архивных документов. Среди них – Книги Почета (8 шт.), первая из которых датирована 25 мая 1946 года, более 80 исторических кинофильмов, первые из которых датированы 1960 годом, сотни прославленных имен и десятки трудовых династий в альбомах, хранящихся в музее более 35 лет, наглядные экспонаты, как «живое дыхание своей эпохи», - от эвакуационного удостоверения на выезд из блокадного Ленинграда в Сибирь и воинской книжки фронтовика, датированной 1943-45 годами, до знаков трудового отличия 70-80-х годов и современных сертификатов ИСМ предприятия. От макета 100 мм противотанковой пушки 2А29 «Рапира» до макетов современной горно-шахтной техники, выпускаемой заводом сегодня.

Целью деятельности музея является полное представление и раскрытие с помощью музейных коллекций истории завода, сохранение лучших

трудовых традиций коллектива, содействие в укреплении делового имиджа предприятия через формирование положительного отношения и общественного мнения к деятельности завода.

Основными задачами музея являются:

- документирование деятельности завода путем выявления, сбора, изучения и хранения музейных предметов, документирование профессиональных достижений работников завода,
- обработка, систематизация хранящихся и поступающих экспонатов и материалов, ведение их учета;
- создание и обновление постоянных и временных экспозиций, организация и проведение выставок, экскурсий, встреч по профилю музея;
- подготовка ответов на запросы по истории завода в рамках имеющихся в музее сведений и данных исторических и литературных источников;
- участие в подготовке книг, брошюр, и иных носителей информации по тематике коллекции и профилю музея.

Среди основных направлений деятельности заводского музея:

- профориентация молодежи, привитие уважения к профессии вообще и машиностроителя в частности. К трудовой деятельности как способу самореализации и самоутверждения в обществе.
- военно-патриотическое воспитание молодежи посредством проведения встреч, экскурсий и др. тематических мероприятий. К примеру, к дням воинской славы России и т.д. Преемственность лучших воинских и трудовых (заводских) традиций, проявление наставничества по отношению к молодым.
- организация совместных мероприятий с Советом ветеранов завода для ветеранской аудитории (встречи, просмотры старой кинохроники, чествования юбиляров и юбилеев и т.д.). Совместная работа с Советом ветеранов по организации мероприятий для молодежной аудитории. Ведь

ветераны труда завода – летописцы заводской истории, а музей – ее хранитель. В условиях пандемии 2020 организация попала в тяжелые финансовые условия после долгого периода простоя в связи с несоответствием здания требованиям пожарной безопасности. Необходимо перестроиться на работу в новых условиях для сохранения коллектива.

Из основных поставленных целей и главных подходов рассматриваемой литературы, нормативной базы, используемых пути получения тех или иных окончательных плановых показателей можно установить следующие методы исследования: экспериментальные, нормативные, балансовые, расчетно-аналитические, программно-целевые, отчетно-статистические, экономико-математические и другие. Сущность используемых методов приведена в таблице 3.

Таблица 3 – Методы исследования и их сущность

Метод	Сущность
расчетно-аналитический метод	основан на расчленении выполняемых работ и группировке используемых ресурсов по элементам и взаимосвязи
отчетно-статистический метод	состоит в разработке проектов планов на основе отчетов, статистики и иной информации, характеризующей реальное состояние и изменение характеристики деятельности предприятия
метод экономического анализа	позволяет расчленить экономические процессы (явления) на отдельные составные части, исследовать их содержание и взаимодействие между собой, в результате чего разрабатываются мероприятия, позволяющие достичь основных целей организации

2.2 Порядок анализа доходов и расходов организации

Эффективной считается работа организации тогда, когда доходы превышают расходы и это приводит к получению прибыли. Главным показателем производственной и предпринимательской деятельности организации является прибыль, создает финансовую основу для

удовлетворения социальных и материальных потребностей трудового коллектива. Основным источником формирования доходов бюджета является налог на прибыль. Долги перед банком и инвесторами перекрываются за счет прибыли. Из этого можно сделать вывод, что прибыль является отличным показателем эффективности производства, коммерции и финансовой деятельности организации. Чем больше объем продаж продукции предприятия, тем выше будет прибыль. Сумма прибыли, получаемая предприятием, обусловлена объемом продаж продукции, ее качеством и конкурентоспособностью на внутреннем и внешнем рынках, ассортиментом, уровнем затрат и инфляционными процессами, которыми неизбежно сопровождается становление рыночных отношений [16, с. 280].

Из вышесказанного можно выделить следующие задачи анализа доходов и расходов:

- отслеживание динамичного роста доходов, расходов, финансовых результатов;
- вычисление воздействия некоторых факторов сумму прибыли и уровень рентабельности;
- возможные резервы роста прибыли и рентабельности;
- анализ порога прибыли [17, с. 114].

Методы анализа бухгалтерской отчетности делятся на несколько видов:

- горизонтальный анализ, в основе которого лежит построение таблиц, благодаря которым производится расчет темпов их роста;
- вертикальный анализ, позволяет дать оценку деятельности организации чтобы дать объективную оценку структуры актива и пассива баланса;
- сравнительный анализ, включает в себя расчет величины отклонений сравниваемых показателей. Благодаря сравнительному анализу

можно определить не только состояние организации на данный момент, по сравнению с прошлым положением, но и относительно других организаций;

- факторный анализ, который основывается на детерминированных и стохастических методах исследования и дает оценку результату хозяйственной деятельности организации;

- коэффициентный анализ, опирается на динамический рост финансов организации, его можно вычислить как отношение величин балансовых статей или других абсолютных показателей.

- трендовый анализ включает в себя элемент перспективного анализа предстоящей прибыли организации.

Общие сведения о финансах организации отражаются в формах бухгалтерской отчетности: форма «Бухгалтерский баланс»; форма «Отчет о финансовых результатах»; форма «Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах».

Помимо того, для анализа применяются данные бизнес-плана и аналитического бухгалтерского учета к счету 90 «Продажи», счету 91 «Прочие доходы и расходы» и счету 99 «Прибыли и убытки».

Абсолютно для всех организаций, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности существует методологическая основа анализа доходов и расходов. При работе с анализом финансовых результатов нужно учитывать различие между прибылью (убытком) до налогообложения и чистой прибылью. Прибыль (убыток) до налогообложения представляет собой алгебраическую сумму прибыли (убытка) от продажи, процентов к получению (к уплате), доходов от участия в других организациях, финансовых результатов от прочих операций.

Анализ начинается с общей динамики состава прибыли до налогообложения. Финансовые результаты можно проанализировать благодаря полученной информации о видах деятельности организации, которая содержится в «Отчете о финансовых результатах», а также

установить структуру прибыли. Анализ прибыли от продаж является ключевым моментом. Благодаря этому анализу можно получить динамику прибыли отчетного года, определить уровень прибыли и оценить воздействие факторов.

На прибыль от продаж будут влиять следующие показатели: объем выполнения структуры работ; цена на выполненные работы; цена на необходимые материалы и тарифы; затраты на трудовые ресурсы. Абсолютные и относительные показатели эффективности хозяйствования входят в систему показателей финансовых результатов.

Также к ним относится рентабельность организации. Производится анализ рентабельности работы организации ее продукции и капитала. Высокий уровень хозяйствования предприятий как самостоятельных товаропроизводителей напрямую зависит от высокого уровня рентабельности организации.

2.3 Нормативное регулирование учета доходов и расходов

Согласно закона РФ, все юридические и коммерческие организации должны вести бухгалтерскую отчетность, начиная с регистрации предприятия до ликвидации включительно. Закон о бухгалтерском учете, предусматривает следующие правила ведения учета:

1 На предприятии разрабатывается внутренний документ - учетная политика организации, на основании которого ведется налоговый и бухгалтерский учет.

2 Все операции должны быть подтверждены финансовыми документами. Документы будут считаться недействительными в том случае, если не будут содержать обязательные реквизиты.

3 При формировании регистров бухгалтерского учета основной будет являться информация, указанная в первичной учетной документации.

4 Активы компании проходят инвентаризацию.

5 Бухгалтерская отчетность формируется на основании регистров

6 Директор предприятия организывает эффективный контроль за осуществлением операций.

Чтобы скорректировать ведение бухгалтерского учета, нужно соблюдать следующий план:

1 Оптимальный режим налогообложения.

2 Скрупулёзное изучение особенности бухгалтерского учета в организации. Разработка плана счетов согласно законодательства РФ.

3 Прием в штат высококвалифицированного сотрудника, компетентного в ведении бухгалтерского учета в организации.

4 Создание учетной политики организации.

Управляющий компании ведет бухгалтерский учет, следит за хранением документации, назначает ответственное лицо за ведение учета.

Подводя итоги вышесказанному, можно сделать вывод, что бухгалтерский учет в организации может осуществлять:

- главный бухгалтер;
- иное компетентное должностное лицо организации;
- специализированная фирма;
- лицо, не являющееся сотрудником организации, но устроенный по специальному контракту для ведения бухгалтерского учета.

Государство вправе устанавливать принципы и требования, которые должны соблюдать все лица, осуществляющие хозяйственную деятельность в организации (предприниматели и юридические лица). Правительство страны осуществляет общее нормативно-правовое регулирование бухгалтерского учета. Согласно Конституции РФ, бухучет находится в ведении государства. Координацией бухгалтерского учета занимается Министерство финансов и правительство. Управление некоторых положений осуществления учета занимаются Банк России, ФСФР и другие органы. Нормативно-правовая

документация содержит четыре значимых уровня бухгалтерского учета. Изучим подробно каждый уровень:

1 Нормативно-правовой. Базируется на основе Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», постановлениях правительства и президентских указах. В основе этого уровня лежит определение требований, которые предъявляются к формированию отчетов и созданию механизма для осуществления регулирования учета. На основании нормативных актов вводятся единые законные нормы для ведения бухгалтерского учета в России (таблица 4).

Таблица 4 – Нормативные документы первого уровня

Наименование документа	Федеральный закон, дата
Гражданский кодекс РФ	от 30.11.1994 № 51-ФЗ (принят ГД ФС РФ 21.10.1994 г.) (ред. от 01.01.2020)
Налоговый кодекс РФ	05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 01.04.2020)
Федеральный закон «О бухгалтерском учете»	от 06.12.2011 № 402-ФЗ (ред. 26.07.2019)

2 Второй уровень отвечает за стандартизацию, формирование единых требований к оформлению совершаемых хозяйственных операций.

Органы исполнительной власти разрабатывают положения по осуществлению бухгалтерского учета. Этот уровень содержит ряд нормативных документов: план счетов; ПБУ; МСФО.

Основными нормативными актами, регламентирующими бухгалтерский учет доходов и расходов, будут документы, указанные в таблице 5.

Таблица 5 – Нормативные документы второго уровня

Наименование документа	Приказ Минфина
Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ	от 29.07.1998 г. № 34н (ред. от 11.04.2018 г.)
ПБУ 9/99 «Доходы организации»	Приказ Минфина России от 06.05.1999 N 32н (ред. от 06.04.2015)
ПБУ 10/99 «Расходы организации»	Приказ Минфина России от 06.05.1999 N 33н (ред. от 06.04.2015)

ПБУ 9/99 устанавливает правила формирования в бухгалтерском учете информации о доходах коммерческих организаций, организаций - юридических лиц по российскому законодательству [18]. ПБУ 10/99 устанавливает правила формирования в бухгалтерском учете информации о расходах коммерческих организаций, организаций - юридических лиц по российскому законодательству [19].

ЗОбъединения бухгалтерских работников, отдельные органы исполнительной власти и министерства утвердили рекомендации и указания, которые имеются в третьем уровне.

В нормативную документацию этого уровня входят:

- Методические рекомендации и указания по ведению учета объектов ОС и МПЗ;
- Письма Минфина. Использование организациями указанных писем является добровольным и не признается нормативно-правовой документацией. Эти письма помогают работникам бухгалтерии, а решению практических вопросов.

3-й уровень нормативных документов по учету доходов и расходов представлен в таблице 6.

Таблица 6 –Нормативные документы третьего уровня

Наименование документа	Приказ Минфина
План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкция по его применению	От 31.10.2000 г. № 94н (ред. от 08.11.2010 г.)

Для учета прочих доходов и расходов используется счет 91 «Прочие доходы и расходы». Счет 91 «Прочие доходы и расходы» – это активно-пассивный собирательный счет о прочих операциях по дополнительной деятельности компании. К информации, отображаемой за отчетный период на этом счете, относятся как доходы, так и расходы [20, с.113].

Счет 91 «Прочие доходы и расходы» включает в себя:

- Арендная плата и оплата при оформлении прав на патенты.

– Увеличение денежных средств в связи с участием организаций в работе других компаний, от процентных обязательств и договоров простого товарищества.

– Доходам от реализации активов предприятия.

– Выплата штрафов за нарушение договорных обязательств.

– Компенсация причинённых организации убытков.

– Безвозмездное поступление денежных средств.

– Платежам, которые возникают при курсовой разнице и убыткам.

– Выплате кредиторской задолженности, у которой истекла исковая давность.

– Прочим доходам.

Счет 91 «Прочие доходы и расходы» в дебете включает в себя:

– При выбытии остаточной стоимости суммы списания активов.

– Затраты организации на операции с тарой.

– При оплате процентов.

– При погашении банковских комиссий.

– Погашение штрафов за нарушение сроков договоров.

– Оплата убытков, причиненных организацией.

– Оплата убытков, указанных в текущем периоде за прошедшие года.

– Оплата дебиторской задолженности у которой истекла исковая давности.

– Суммам возникающих курсовых разниц.

– Оплата судебных исков.

– Прочим расходам.

Из вышесказанного можно сделать вывод, что 91 счет в бухгалтерии повышается за счет кредита, а уменьшается по дебету. Конечное сальдо закрывается по завершении отчетного периода с помощью специальных проводок.

Субсчета 91 счета:

– 91.1 «Прочие доходы».

– 91 1 счет бухгалтерского учета указывает на доходные операции по не основным видам деятельности организации. Редким случаем будут чрезвычайные доходы предприятия.

– 91.2 «Прочие расходы» – на этом счете показывается расходы, не являющиеся основной деятельностью предприятия.

– 91.9 Сальдо прочих доходов/расходов – указывается ежемесячный остаток при закрытии. В то же самое время, сальдо сохраняется на счете, благодаря этому предоставляется возможность проследить накопления на счете.

4На заключительном уровне решаются организационные вопросы. В четвертый уровень входят инструкции по построению учета, которые в обязательном порядке соблюдаются юридическими и прочими организациями. Эти инструкции могут носить противоречивый характер указанным выше уровням, но обязательно должны быть составлены на их основании. Основным локальным документом будет являться учетная политика организации, которая включает все способы бухгалтерского учета, которая утверждена управляющим организации. (п. 1 ст. 8 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»). Правила формирования и раскрытия политики организаций устанавливает ПБУ 1/2008. На основании данного документа при формировании документа утверждаются (п. 4 ПБУ 1/2008): признание доходов и расходов, как для целей бухгалтерского учета, так и для целей налогообложения, классификацию прочих доходов и расходов [21]. Учетная политика – это внутренний нормативный акт организации, благодаря которому регулируется порядок организации бухгалтерского учета. При учете имущества организация выбирает один из утвержденных методов или разрабатывает свой.

К политике учета предъявляются определенные требования:

1 Полнота – в политике должны быть отражены все основные моменты ведения бухучета.

2 Актуальность – отображение совершаемых операций и предоставление отчетностей должно осуществляться своевременно.

3 Осмотрительность – способы ведения бухучета следует выбирать с осторожностью, учитывая возможные издержки.

4 Непротиворечивость – оборот товаров и остатки по счетам должны быть равны друг другу.

5 Рациональность – способы ведения бухучета должны использоваться правильно.

6 Содержание должно преобладать над формой [22].

Таким образом, в первой главе рассмотрены основные теоретические аспекты учета и анализа доходов и расходов. На счете 90 «Продажи» можно получить финансовый результат организации. На счете 91 «Прочие доходы и расходы» можно рассмотреть сальдо прочих доходов и расходов. По итогам отчетного периода определяется сальдо прочих доходов или расходов, которое с помощью одноименного субсчета к счету 91 переносится на счет 99 «Прибыли и убытки». Благодаря четырем уровням нормативной документации можно контролировать учет финансов. Существует единая модель созданная на основе формы «Отчёт о финансовых результатах», которая является теоретической базой для анализа финансовых результатов деятельности организации. Эта форма отображает единство целей деятельности, финансовые результаты, формирование и распределение прибыли, единство системы налогообложения.

3 Расчеты и аналитика

3.1 Анализ финансовых результатов деятельности ДК «Победа»

В соответствии со ст.44 Конституции Российской Федерации «каждому гарантируется свобода литературного, художественного, научного, технического и других видов творчества, преподавания. Каждый имеет право на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям».

Для удовлетворения данных потребностей населения, стране нужны архивы и библиотеки, театры и выставочные залы, общества знаний и творческие лаборатории, музеи и клубы.

Организация выставок, концертов, праздничных мероприятий, содержание музеев, архивов принадлежат сегодня к компетенции местных органов власти и служат способом самоутверждения муниципального образования, глубоким обоснованием его миссии и свидетельством его социальной привлекательности. Но в связи с тем, что культурная сфера является дотационным видом деятельности, зависимым от решений органов государственной власти, необходимо четко определять приоритеты деятельности организаций данного типа.

Анализ финансово-хозяйственной деятельности позволяет вычленить основные проблемы организации.

Анализ хозяйственной деятельности ДК «Победа» позволит выявить основные проблемы финансового состояния организации.

В таблице 7 отразим результаты горизонтального анализа баланса.

Таблица 7 – Горизонтальный анализ статей баланса ДК «Победа», %

Показатель	2018/2017	2019/2018	2019/2017
АКТИВ			
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Основные средства	38,24	13669,23	5226,47
Итого по разделу I	38,24	13669,23	5226,47
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	100,37	122,03	122,49
Дебиторская задолженность	98,42	1546,22	1521,76
Денежные средства и денежные эквиваленты	107,14	86,67	92,86
Итого по разделу II	99,96	418,93	418,76
БАЛАНС	99,88	425,82	425,29
ПАССИВ			
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	0,00		0,00
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	109,85	92,38	101,48
Итого по разделу III	210,59	148,51	312,75
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства		217,02	
Отложенные налоговые обязательства			
Итого по разделу IV		217,02	
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	141,08	271,89	383,57
Кредиторская задолженность	64,52	182,50	117,74
Итого по разделу V	140,96	271,82	383,16
БАЛАНС	99,88	425,82	425,29

Данные таблицы 7 демонстрируют, что темпы роста показывают резкое увеличение основных средств к 2018 г., что было связано с закупкой нового оборудования и переоценкой.

По оборотным активам можно отметить, что очень сильно возросла дебиторская задолженность в 2018 г., ежегодно увеличивается примерно равными темпами объем запасов.

Пассив компании претерпевает, наоборот, тенденции к ухудшению показателей: ежегодно непокрытый убыток, одновременно к 2019 г. наблюдается рост краткосрочных и долгосрочных обязательств. Вертикальный анализ баланса компании представлен в таблице 8.

Таблица 8 – Вертикальный анализ баланса ДК «Победа» за 2017-2019 гг., %

Наименование показателя	удельный вес 2017,%	удельный вес 2018,%	удельный вес 2019,%
АКТИВ			
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Основные средства	0,14	0,05	1,67
Итого по разделу I	0,14	0,05	1,67
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	78,66	79,05	22,65
Дебиторская задолженность	21,15	20,84	75,66
Денежные средства и денежные эквиваленты	0,06	0,06	0,01
Итого по разделу II	99,86	99,95	98,33
БАЛАНС	100	100	100
ПАССИВ			
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	0,4	0	0
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	-59,67	-65,62	-14,24
Итого по разделу III	-59,27	-65,86	-14,30
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	0	0,19	0,1
Итого по разделу IV	0	0,19	0,1
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	159,02	224,62	143,42
Кредиторская задолженность	0,25	0,16	0,07
Итого по разделу V	159,27	224,78	143,49
БАЛАНС	100,00	100,00	100,00

Таким образом, по данным таблицы 8, наибольшая доля в активе приходится на запасы (82%), чуть меньше – на дебиторскую задолженность (21%), но в 2019 году ситуация меняется: запасы составляют всего 22,65%, а

задолженность дебиторская -75,66%. В пассиве компании наибольшая доля приходится на краткосрочные обязательства. Это свидетельствует о следующих тенденциях:

- организация перекрывает убыток за счет заемных средств;
- организация ожидает в 2019 году расчетов с дебиторами.

Проведем анализ отчета о финансовых результатах (таблица 9).

Таблица 9 – Горизонтальный анализ отчета о финансовых результатах ДК «Победа» за 2016-2018 гг., тыс.руб.

Показатель	2017	2018	2019	2018-2017	2019-2018
Выручка	1 083,06	710,30	0	-372,76	-710,3
Себестоимость	16 290,86	17 357,11	15 377,87	1 066,25	-1979,24
Валовая прибыль (убыток)	-15 207,80	-16 646,81	-15 377,87	-1 439,01	1268,94
Управленческие расходы	291,79	0,84	39,27	-290,95	38,43
Прибыль (убыток) от продаж	-15 499,59	-16 647,65	-15 417,14	-1 148,06	1230,51
Прочие доходы	698,57	316,22	337,44	-382,35	21,22
Прочие расходы	139,76	80,86	81,49	-58,90	0,63
Прибыль (убыток) до налогообложения	-14 940,78	-16 412,29	-15 161,19	-1 471,51	1251,1

Таблица 9 демонстрирует следующие тенденции: выручка значительно меньше, чем себестоимость оказываемых услуг, управленческие расходы ежегодно снижаются, как и прочие расходы, но убыток составляет примерно – 15 млн. руб. ежегодно. В 2019 г. финансовые показатели улучшаются в целом, в том числе и за счет снижения себестоимости с одновременным увеличением доходов по аренде.

Так как оплата труда производится равномерными выплатами, можем смоделировать, во сколько примерно обходится компании работник предприятия в год (таблица 10).

Таблица 10 – Расчет ФОТ на 1 работника ДК «Победа», тыс.руб.

Показатель	2018	2019
Денежные потоки в связи с оплатой труда, тыс. руб.	7024,96	5182,44
Число работников	25	20
ФОТ на 1 работника в год	280,99	259,12

Таким образом, расходы на содержание работника уменьшились к 2019 г. за счет сокращения работников.

Анализ ликвидности и платежеспособности

Ликвидность показывает, насколько возможно превращение ценностей превратиться в деньги с сохранением стоимости. В таблице 11 рассмотрим группировку активов и пассивов.

Таблица 11 – Группировка имущества и обязательств ДК «Победа», тыс.руб.

АКТИВ	2017	2018	2019
A1	14	15	13
A2	5295	5211,25	80577,25
A3	19697	19770	24126
A4	34	13	1777
ПАССИВ	2017	2018	2019
П1	62	40	73
П2	39818,53	56175,07	152732,3
П3	0	94	204
П4	-14840,5	-16412,29	-15161,2

Таким образом, наблюдаются следующие тенденции:

A1 меньше П1;

A2 меньше П2;

A3 меньше П3 для 2017 и 2018 гг., больше – для 2019 г.;

A4 больше П4;

A1+A2 больше;

A1+A2+A3 меньше П1+П2.

Это означает, что наибольший объем принадлежит быстрореализуемым активам, одновременно большая доля срочных пассивов.

Первоклассные активы меньше, чем краткосрочные обязательства, и организация может не оплатить все свои долги в краткосрочном периоде. Быстрореализуемые активы меньше срочных пассивов, что отрицательно сказывается на ликвидности. Неликвидные активы в 2019 году больше постоянных пассивов.

Компания сможет загасить свои срочные обязательства при условии суммирования первоклассных и быстрореализуемых активов.

Проведем анализ относительных показателей ликвидности (таблица 12).

Таблица 12 – Анализ относительных показателей ликвидности ДК «Победа» за 2017-2019 гг.

Наименование коэффициента	2017	2018	2019	Норм. значение	Отклонение 2018 к 2017		Отклонение 2019 к 2018	
					Абсолютное	Относительное, %	Абсолютное	Относительное, %
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,000	0,000	0,000	0,170	0,000	76,01	0,00	31,88
Коэффициент критической ликвидности	0,133	0,093	0,527	0,423	- 0,040	69,84	0,43	567,29
Коэффициент текущей ликвидности	0,627	0,445	0,685	0,523	- 0,182	70,92	0,24	154,12

Коэффициент абсолютной ликвидности=0. Коэффициент критической ликвидности больше нормативного значения в 2019 г, текущей ликвидности – в 2017 и 2019 гг. Таким образом, компания ликвидна только за счет дебиторской задолженности. Отразим результаты анализа финансовой устойчивости в таблице13.

Таблица 13 – Анализ финансовой устойчивости компании ДК «Победа» за 2017-2019 гг., тыс. руб.

Наименование показателя	2017	2018	2019	Отклонение 2018 к 2017		Отклонение 2019 к 2018	
				абсолютное	относительное	абсолютное	относительное
Капитал и резервы (КиР)	-14840,53	-31252,82	-46414,01	-	210,59	-15161,19	148,51
Внеоборотные активы (ВА)	34	13	1777	-21	38,24	1764	13669,23
Собственные оборотные средства (СОС)	-14874,53	-31265,82	-48191,01	-	210,20	-16925,19	154,13
Общая сумма запасов	19697	19770	24126	73	100,37	4356	122,03
Излишек/недостаток собственных оборотных средств для пополнения запасов (Δ СОС)	-34571,53	-51035,82	-72317,01	-	147,62	-21281,19	141,70
Долгосрочные обязательства (ДО)	0	47	102	47	-	55	-
Излишек/недостаток собственных оборотных средств и долгосрочных заемных источников для пополнения запасов(Δ СДИ)	-34571,53	-50988,82	-72215,01	-	147,49	-21226,19	141,63
Краткосрочные обязательства (КО)	39880,53	56215,07	152805,26	16334,54	140,96	96590,19	271,82
Общие источники финансирования (ОИ)	25006	24996,25	104716,25	-9,75	99,96	79720	418,93
Излишек/недостаток общей величины источников для пополнения запасов(Δ ОИЗ)	5309	5226,25	80590,25	-82,75	98,44	75364	1542,03
(Δ СОС; Δ СДИ; Δ ОИЗ)	0;0;1	0;0;1	0;0;1				

Таблица 13 показывает, что негативные тенденции преобладают: ежегодный убыток, недостаток собственных оборотных средств характеризует состояние компании как тяжелое.

Тип финансовой устойчивости типа (0;0;1) – неустойчивое финансовое состояние. В таблице 14 представлены относительные показатели финансовой устойчивости.

Коэффициент автономии меньше нормы, что показывает финансовую зависимость компании. Коэффициент финансирования значительно меньше нормативного значения, а значит, компании грозит банкротство. Коэффициент обеспечения собственными средствами также значительно меньше нормативного, следовательно предприятие неплатежеспособно.

Таблица 14 – Коэффициенты финансовой устойчивости ДК «Победа» за 2016-2018 гг.

п / п	Наименование показателя	2017	2018	2019	норма
1	Коэффициент автономии	-0,59	-1,25	-0,44	0,5
2	Коэффициент финансирования	-0,37	-0,56	-0,30	Больше или равно 1
3	Коэффициент обеспеченности собственными средствами	-0,59	-1,25	-0,46	Больше или равно 0,1
4	Коэффициент маневренности	1,00	1,00	1,04	Больше 0,5
5	Коэффициент финансовой устойчивости	-0,59	-1,25	-0,43	Равно 1

Коэффициент маневренности больше 0,5, что указывает на имеющуюся возможность маневрирования заемными средствами.

Прочие коэффициенты финансовой устойчивости отрицательны, что указывает на организацию как неустойчивую финансово.

Таблица 15 – Показатели рентабельности ДК «Победа» за 2017-2019 гг., %

Наименование показателя	2018	2019
Рентабельность продаж	-8,31	-15,91
Рентабельность активов	-2716,51	-
Рентабельность внеоборотных активов	-0,60	-0,25

Организация нерентабельна. Необходима дальнейшая поддержка в ее становлении и развитии и план оздоровления финансово-хозяйственной деятельности.

3.2 Анализ структуры и динамики прочих доходов и расходов в ДК«Победа»

Для детализации финансового положения необходимо провести анализ доходов и расходов организации, в том числе, прочих доходов и расходов.

В таблице 16 отразим сумму доходов (включая НДС)от основной деятельности организации.

Таблица 16 – Доходы ДК «Победа» за 2017-2019 гг., руб.

Год	Наименование услуги	Сумма , руб.	
2017	Реализация входных билетов и абонементов на посещение спектакля	846 000,00	1 901383
	Услуги по показу спектаклей, концертов и концертных программ	39 500,00	
	Услуги по предоставлению в аренду концертных площадок в ДК «Победа»	230 850,00	
	Услуги по проведению мероприятий в ДК «Победа»	785 033,00	

Продолжение таблицы 16

Год	Наименование услуги	Сумма , руб.	
2018	Реализация входных билетов и абонементов на посещение спектакля	636 900,00	1 087 920
	Услуги по предоставлению в аренду концертных площадок в ДК «Победа»	48 520,00	
	Услуги по проведению мероприятий в ДК «Победа»	402 500,00	
2019	Услуги по предоставлению в аренду концертных площадок в ДК «Победа»	151 480,00	401910
	Организация и проведение выставок, выставок продаж	250 430,00	
ИТОГО		3 391 213,00	3391213

Таким образом, доходы организации ежегодно снижаются, а вследствие невозможности оказания услуг по показу спектаклей, концертов и концертных программ, меняется и структура услуг: в 2019 г. организация чаще предоставляет площади под проведение выставок и выставок-продаж. Отрицательное влияние оказало также снижение покупательской способности населения (таблица 17), так как уже в 2018 г. количество проданных билетов меньше, чем в 2017 г.

Таблица 17 – Объем услуг ДК «Победа» за 2017-2019 гг., шт.

Год	Наименование услуги	Количество	
2017	Реализация входных билетов и абонементов на посещение спектакля (шт.)	4817	4938
	Услуги по показу спектаклей, концертов и концертных программ (шт.)	3	
	Услуги по предоставлению в аренду концертных площадок в ДК «Победа» (шт.)	71	
	Услуги по проведению мероприятий в ДК «Победа» (шт.)	47	
2018	Реализация входных билетов и абонементов на посещение спектакля (шт.)	4211	4236
	Услуги по предоставлению в аренду концертных площадок в ДК «Победа» (шт.)	2	
	Услуги по проведению мероприятий в ДК «Победа» (шт.)	23	

Продолжение таблицы 17

Год	Наименование услуги	Количество	
2019	Услуги по предоставлению в аренду концертных площадок в ДК «Победа» (шт.)	813	880
	Организация и проведение выставок, выставок продаж (шт)	67	
ИТОГО		1005 4	10054

Таким образом, организация предлагает стандартный набор услуг, сильно зависящий от покупательского спроса и условий ведения бизнеса. В 2020 году организация оказалась в еще более стесненных обстоятельствах в связи с пандемией, прогноз по доходам крайне негативный, необходимо развивать новые направления деятельности или искать альтернативные пути увеличения дохода.

Говоря о доходной части организации, нельзя забывать, что она является, в свою очередь, частью ООО «Юргинский машзавод», в рамках которого ее деятельность не относится к текущей. Руководство ДК «Победа» вследствие этого не имеет возможности самостоятельно принимать сложные управленческие решения, связанные с финансированием или уменьшением себестоимости.

В таблице 18 отразим элементы себестоимости услуг организации за 2017 – 2019 гг.

Наибольшую часть затрат составляет амортизация производственных фондов (составляет 54-61% от полной себестоимости), что является положительным фактором, позволяющим формировать амортизационный фонд.

Затраты на оплату труда возросли в 2018 г., и уменьшились к 2019 г. за счет сокращения персонала. Фонд оплаты труда составляет 33-40% от полной себестоимости, причем объем дополнительной зарплаты ежегодно уменьшается, что снижает мотивацию персонала.

Таблица 18 – Элементы себестоимости услуг ДК «Победа» за 2017-2019 гг., руб.

Показатель	2017	2018	2019
Амортизация производственных фондов	9548 310	9538 780	9519 720
Затраты на оплату труда	6217 890	7 024 960	5182 440
Содержание зданий, сооружений, инвентаря	524 660	793 370	675 710
Материалы на РЭН	10 550	13 910	31 580
Энергетические ресурсы	435 220	555 340	486 510
Вода	10 690	16 450	11 380
Услуги	68 190	207 660	146 240
Капитальный ремонт зданий, сооружений, инвентаря	291 790		
Охрана труда		840	39 270
Прочие расходы	139 760	80 860	81 490
Полная себестоимость	16 722 400	17 438 800	15498 620

Содержание зданий, сооружений, инвентаря имеет относительно небольшой удельный вес в структуре себестоимости (менее 5%). Затраты на капитальный ремонт зданий не учитываются в 2018 и 2019 гг., то есть в данный период ремонт не производится. На охрану труда в 2019 году выделяется значительная сумма денежных средств, что является необходимостью для дальнейшего функционирования ДК «Победа». Удельный вес статей затрат представлен в таблице 19.

Таблица 19 – Удельный вес статей затрат в себестоимости товарной продукции, 2017-2019 гг., %

Показатель	2017	2018	2019
Амортизация	57,10%	54,70%	61,42%
Содержание персонала	37,18%	40,28%	33,44%
Содержание зданий	3,14%	4,55%	4,36%
Капитальный ремонт	1,74%		
Охрана труда		0,00%	0,25%
Прочие расходы	0,84%	0,46%	0,53%
ПОЛНАЯ СЕБЕСТОИМОСТЬ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ	1,00	1,00	1,00

Динамика затрат ДК «Победа» за 2017-2019 гг. представлена на рисунке 3.

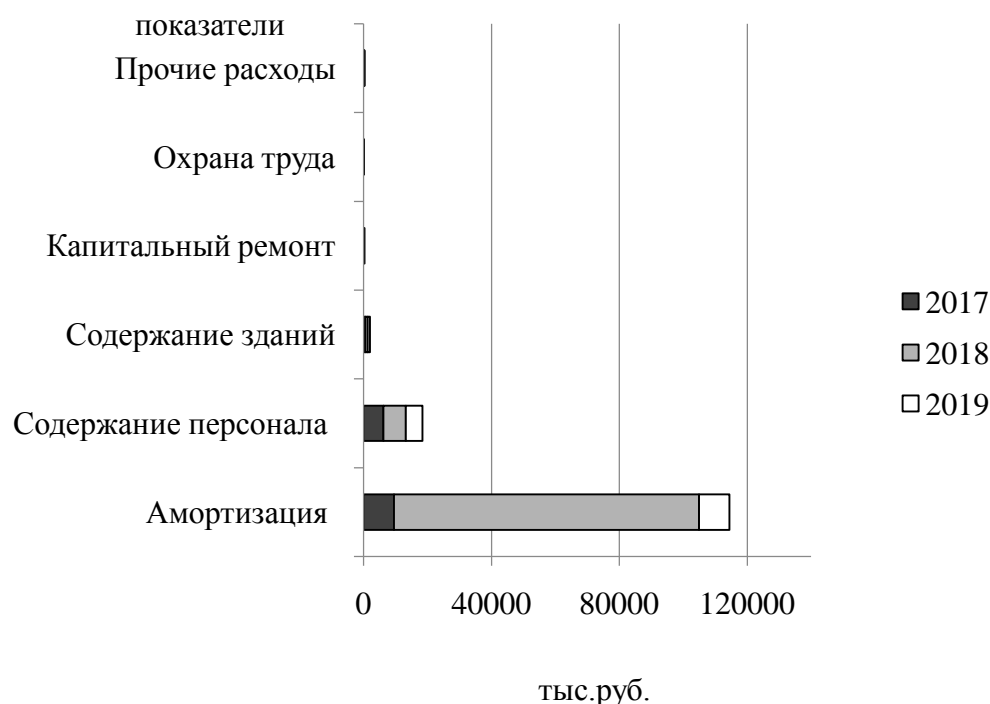


Рисунок 3 – Динамика затрат ДК «Победа» 2017-2019 гг., тыс.руб.

В таблице 20 рассмотрим состав прочих расходов ДК «Победа» за 2017 – 2019 гг.

Таблица 20 – Состав прочих расходов ДК «Победа» за 2017 – 2019 гг., руб.

Показатель	2017	2018	2019
ПРОЧИЕРАСХОДЫ	139760	80860	81490
в % от полной с/с тов. продукции	0,84%	0,46%	0,53%
Канцелярия	420	0	500
Налоги и сборы (налог на землю)	80860	80860	80860
Прочие	58480	0	130

К прочим расходам отнесен налог на землю (общехозяйственные расходы), который занимает основную долю в сумме данного типа расходов. В 2018-2019 гг. не приобреталась канцелярия, не отражаются и прочие расходы.

В целом, рентабельность организации приобретает из года в год отрицательное значение:

2017 г. – - 838,60%;

2018 г. – - 1598,83%;

2019 г. – -4493,00%.

Затраты на 1 руб. товарной продукции ежегодно увеличиваются: с 9,39 руб. в 2017 г. до 45,93 руб. в 2019 г.

2019 год стал сложным для организации, проблема сохранения кадров, обладающих уникальными знаниями и опытом, решалась с трудом. В связи с пандемией 2020 года организация вновь попала в ситуацию, когда финансирование становится недостаточным, возможности заработка денежных средств резко ограничены.

В целом, можно отметить, что организация не занимается финансовой деятельностью, что связано с недостатком денежных средств в свободном пользовании. Инвестиционная деятельность также ведется с затруднениями, так как стоимость основных фондов значительна, их продажа практически невозможна, ремонт требует значительных средств.

Текущая деятельность организации ограничена кругом традиционных функций дотационной организации.

Также эффективно проводить анализ структуры стоимости [23], позволяющий определить наиболее прибыльные направления деятельности путем применения правила «50 : 50». Все виды услуг делятся на две группы в зависимости от доли переменных затрат. При доле более 50 % необходимо работать над мероприятиями по снижению переменных расходов. Если доля составляет менее 50 %, то в первую очередь надо работать по увеличению объема реализации [24]. ДК «Победа» имеет значительную долю ФОТ в стоимости по основным видам услуг, сдача в аренду помещений не несет значительных материальных затрат, а следовательно это направление

необходимо развивать для наращивания объема прочих доходов и улучшения финансового состояния организации.

На рисунке 4 можно увидеть соотношение выручки и прочих доходов, а также прочих расходов. Для наглядности исключен столбец по объему себестоимости.

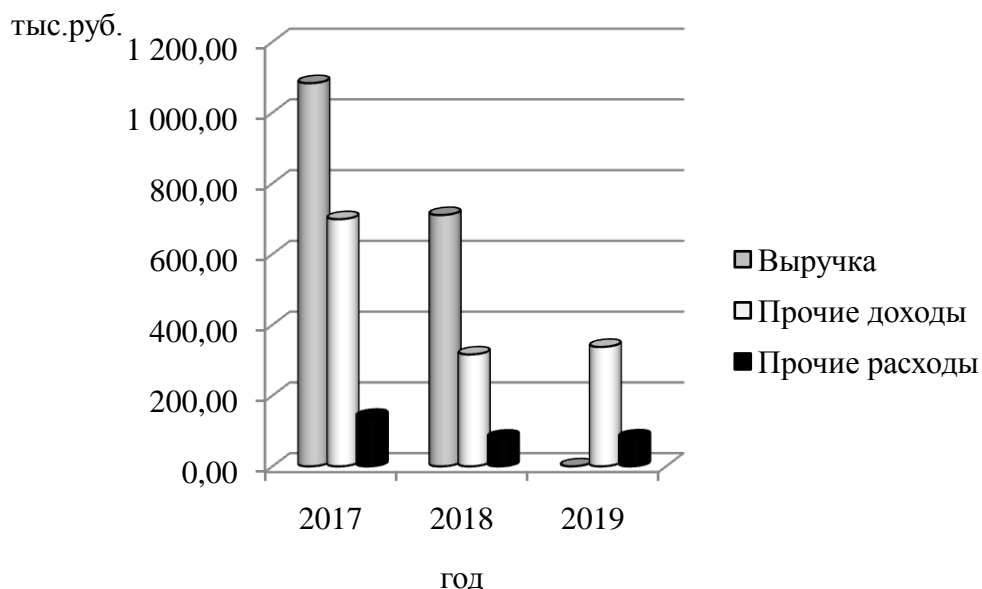


Рисунок 4 – Соотношение доходов и расходов за 2017-2019 гг.

Рисунок 4 демонстрирует, что объем прочих доходов (аренда площадей) – относительно устойчивый показатель, единственный вид деятельности, который демонстрирует небольшой рост и является активным в 2019 г.

Таким образом, ДК «Победа» необходимо:

- наращивать потенциал для привлечения клиентов по текущему виду деятельности;
- искать возможности стабилизации финансового состояния организации за счет увеличения прочих доходов.

В целом, необходимо помнить, что управление доходами и расходами позволяет оптимизировать деятельность организации.

4 Результаты исследования

В ходе бакалаврской работы было выявлено, что финансовое положение организации можно охарактеризовать как очень сложное. Результаты горизонтального анализа баланса демонстрируют резкое увеличение основных средств к 2018 г., рост дебиторской задолженности в 2018 г., ежегодно непокрытый убыток. Организация является дотационной, финансируется головным предприятием – ООО «Юргинский машзавод», что одновременно служит как позитивным, так и негативным фактором: финансирование, в том числе ФОТ, с одной стороны, и невозможность без согласования распоряжаться финансами организации, с другой стороны. Таким образом, руководство ДК «Победа» не имеет возможности самостоятельно принимать сложные управленческие решения, связанные с финансированием или уменьшением себестоимости.

Текущая деятельность организации резко убыточна, в том числе и за счет работы «по письмам». Инвестиционная деятельность ограничивается вложением в необходимый ремонт и приобретение самого востребованного оборудования, а финансовая деятельность практически не ведется.

Анализ отчета о финансовых результатах показал, что выручка значительно меньше, чем себестоимость оказываемых услуг, убыток составляет примерно – 15 млн. руб. ежегодно. В 2019 г. финансовые показатели улучшаются в целом, в том числе и за счет снижения себестоимости с одновременным увеличением доходов по аренде.

Расходы на содержание работника уменьшились к 2019 г. за счет сокращения работников, что является негативным фактором, так как работники организации обладают уникальными знаниями, опытом и редкой специализацией.

При оценке ликвидности можно наблюдать, что компания ликвидна только за счет дебиторской задолженности, а ежегодный убыток и

недостаток собственных оборотных средств характеризует состояние компании как тяжелое. В целом, организация нерентабельна. Рентабельность измеряется в отрицательных величинах, затраты на 1 руб. товарной продукции ежегодно увеличиваются: с 9,39 руб. в 2017 г. до 45,93 руб. в 2019 г.

Доходная часть деятельности организации состоит из выручки и прочих доходов. Доходы организации ежегодно снижаются, однако в связи с факторами внешней среды меняется и структура услуг: в 2019 г. организация чаще предоставляет площади под проведение выставок и выставок-продаж. Объем прочих доходов (аренда площадей) – относительно устойчивый показатель.

Расходная часть состоит из себестоимости и прочих расходов. Наибольшую часть затрат составляет амортизация производственных фондов, фонд оплаты труда составляет 33-40% от полной себестоимости. Объем прочих расходов незначителен.

Таким образом, организация предлагает стандартный набор услуг, сильно зависящий от покупательского спроса и условий ведения бизнеса. В 2020 году организация оказалась в еще более стесненных обстоятельствах в связи с пандемией.

ДК «Победа» необходимо увеличивать свой потенциал и конкурентоспособность для того, чтобы основной вид деятельности приносил больше выручки. Одновременно в ситуации пандемии искать возможности стабилизации финансового состояния организации за счет увеличения прочих доходов.

В целом, необходимо помнить, что управление доходами и расходами позволяет оптимизировать деятельность организации.

4.1 Выявление возможных путей решения финансовых проблем ДК «Победа»

Для планирования развития предприятия составляется бюджет доходов и расходов, который позволяет собственнику или инвестору определить необходимость вложений или расходования средств для рентабельности предприятия. Доходная часть формируется исходя из прогноза продаж основной продукции. Кроме того, учитываются доходы от прочей деятельности, например, сдачи в аренду или предоставления займов.

Для формирования расходной части бюджета можно выделить: административные и управленческие расходы; расходы, относящиеся к основной деятельности, в том числе и оплату труда; прочие расходы.

В среднем доходная часть ДК «Победа» составляет 3 500,00 тыс. руб.

Расходная часть в среднем составляет 1 800,00 тыс. руб.

Для данной организации из перечня доходов, признаваемых прочими, возможными для получения являются следующие:

- поступления, связанные с предоставлением за плату во временное пользование активов организации;
- поступления, связанные с предоставлением за плату прав, возникающих из патентов на изобретения и других видов интеллектуальной собственности.

4.1.1 Формирование дохода организации по деятельности в зрительном зале

Доход мероприятий, проводимых в зрительном зале в среднем составляет 898,79 тыс. руб. Проблема состоит в том, что ДК «Победа» во многом работает на головную компанию, то есть кооперация внутризаводская не имеет ресурсов для собственного развития без согласования с собственником завода.

Доходная часть с мероприятий зрительного зала увеличится, если на базе зрительного зала, для увеличения посещаемости зрителей и разнообразия подачи сценарного материала, для большей зрелищности значительно улучшить звуковое, световое, видеооборудование. Это позволит превзойти конкурентов, создав новшество, которое будет признано уникальным (проведения праздничных и торжественных мероприятий, концертов, шоу-программ, фестивалей и конкурсов различного уровня и жанровой направленности) при установленном преysкуранте цен.

Предполагаемые расходы для зрительного зала даны в таблице 21.

Таблица 21 – Звуковое оборудование для зрительного зала, тыс. руб.

Наименование	Количество	Цена, тыс. руб.	Сумма
Ноутбук	3	35	105
Стойки микрофонные	20	2,5	50
Микрофоны шнуровые SHURE BETA	4	10	40
Радио микрофоны SHURE	4	31,4	125,6
Театральные микрофоны SHURE	3	19,7	59,1
ИТОГО			379,7

Таким образом, необходимо 379,7 тыс. руб. для приобретения звукового оборудования для зрительного зала.

Для полноценного оснащения сцены и ремонта уже имеющегося светового оборудования необходимы следующие затраты (таблица 22).

Таблица 22 – Световое оборудование для зрительного зала, тыс.руб.

Наименование	Кол.	Цена	Сумма
Лампа галогенная T27 650 Вт	10	1,1	11
Лампа галогенная T29 1200 Вт	10	2,1	21
Патрон для лампы T27	10	1,6	16
Патрон для лампы T29	10	1,9	19

Продолжение таблицы 22

Наименование	Кол.	Цена	Сумма
Лампа галогенная линейная R7s 1000Вт	20	0,94	18,8
Патрон R7s	100	0,8	8
Лазер	1	58	58
Пушка световая НМІ-575	1	55	55
ИТОГО			206,8

Для работы с приобретенным проектором (подбор видеоматериала, обработка материала в допустимый формат, техническое обслуживание проектора, непосредственная работа с проектором на всех мероприятиях ДК) нужен видеооператор, необходимо ввести эту единицу в штатное расписание.

Для соблюдения порядка в зале и во время корпоративных мероприятий необходимо восстановить в штатном расписании должность контролера.

Для режиссерских постановок мероприятий ДК «Победа», организации мероприятий необходимо восстановить в штатном расписании должность режиссера ДК «Победа».

При увеличении проводимых мероприятий в зрительном зале значительно увеличивается расход электроэнергии.

Доходная часть составляет примерно 900 тыс. руб. из расчета сдачи зрительного зала в аренду на 100 часов по 9 тыс. руб. за час. Однако повышение конкурентоспособности позволит увеличить поток заказов на 30% даже при незначительном снижении платы за час.

Сдача зрительного зала позволит получить доход:

$$130 \text{ часов} * 8 \text{ тыс.руб.} = 1040 \text{ тыс. руб.}$$

Гримерная стоит 500 руб. в час., что позволяет получить доход в размере:

$$130 * 0,5 = 65 \text{ тыс. руб. в год.}$$

4.1.2 Формирование дохода организации по деятельности в малом зале

Доход мероприятий за проведение выставок составляет 863, 5тыс.руб.

Стоимость выставки составляет 1500 руб. за час. Большая часть выставок проводится в малом зале здания.

В малом зале организации проводятся также банкеты, вечера отдыха, свадебные торжества, лектории, презентации, выпускные вечера, детские игровые программы, выставки-продажи.

Для повышения конкурентоспособности необходимо приобрести следующее оборудование (таблица 23).

Таблица 23 – Световое и звуковое оборудование для малого зала, тыс.руб.

Наименование	Кол.	Цена	Сумма
LED-прибор для дискотеки	1	25	25
Акустическая система (колонки) JBL	2	88,457	176,914
Микшерский пульт BEHRINGER	1	49,999	49,999
Ноутбук	1	35	35
ИТОГО			286,913

Для организации вечеров отдыха в малый зал требуется также приобрести закупку следующих предметов (таблица 24).

Таблица 24 – Перечень необходимых материалов

Наименование	Кол.	Цена	Сумма
Стулья	150	3	450
Скатерти	30	2	60
Тарелки	150	0,1	15
Стаканы	150	0,05	7,5
Салатницы	150	0,17	25,5
Чайные пары	150	0,25	37,5
Чехлы на стулья	150	0,8	12
Ткань для оформления центральной стены мал.зала	20 м	300	6
ИТОГО			613,5

Таким образом, необходимо приобрести оборудование и материалы на сумму 900,413 тыс. руб.

Доход с вечера отдыха при входном билете 200 руб.× на 100 человек =20 000 руб. После приобретения вышеперечисленных материалов и оборудования можно поднять цену билета до 300-350 руб., и тогда доход увеличивается на 15 000 руб. и составит при количестве 100 чел.- 30000,00; 35 000,0 руб.

Сотрудничество с предприятиями и организациями города с целью проведения юбилеев, банкетов, привлечения организованной аудитории для посещения спектаклей, концертов гастролирующих коллективов и мероприятий, проводимых ДК. Постоянным партнером ДК является ООО «Энергосеть» (День энергетика, новогодние утренники для детей на платной основе – ежегодно); завод Технониколь (в июне 2017г. провели торжественное мероприятие, посвященное 10-летию и фуршет в малом зале на платной основе); «Юргинские ферросплавы» (в июле 2016 г. – вечер отдыха в малом зале, новогодний утренник, в 2017 г. – юбилей предприятия, новогодний утренник для детей сотрудников на платной основе); ВОИНСКАЯ ЧАСТЬ 72154-106 бригада – новогодний корпоратив, 23 февраля на платной основе); лицей города Юрги (День лицея, Последний звонок, Выпускной вечер); хореографическая школа танцев «Спектр» (Новый год, отчетные концерты), музыкально-театральная студия «Звездочка», коллектив восточного танца «Феерия», танцевальный коллектив «Колибри», «Росинка», 15 школа (слет лучших).

Из-за высокой арендной платы, многие учреждения и частные лица отказываются от услуг (из-за высокой аренды перестали проводить фестивали и торжественные мероприятия МЧС, ГАИ).Арендную плату желательно снизить, а доходную часть увеличить за счет объема сдаваемых в аренду помещений. Предлагается перенести музей трудовой славы в помещение на территории головной организации, а освободившиеся площади в 150 м² сдавать в аренду по цене 2000 руб. за час по аналогии с малым залом.

Таким образом, повышение дохода от сдачи малого зала в аренду произойдет за счет увеличения количества вечеров отдыха, игровых программ прочих торжеств.

Увеличение количества часов до 1500 в год принесет доход в размере:

$1500 \text{ часов} * 2 \text{ тыс. руб.} = 3000 \text{ тыс. руб.}$

При этом, примерно 40% дохода с малого зала относятся на аренду, а 60% планируется получать за счет организации культурно-массовых мероприятий.

Сдача помещения театра приносит:

$300 \text{ часов} * 1 \text{ тыс.руб.} = 300 \text{ тыс. руб.}$

Для поддержания имиджа ДК «Победа» должно поддерживать проведение фестивалей 3 раза в год (фестиваль хореографического искусства, Чемпионат Сибирского национального округа – 2017-2018 гг., областной фестиваль национальных культур – 2018 г., 2015 г. – Губернаторская областная новогодняя елка).

Сотрудничество с партнерами с взаимными обязательствами на коммерческой основе составляет около 1500,00 руб. в год, на сегодняшний день это сотрудничество производится посредством писем с разрешением предоставления помещений на безвозмездной основе(мероприятия по письмам- 2 122,550 тыс. руб.), что также является проблемой организации.

4.1.3 Формирование дохода организации от аренды помещений (выставки-продажи)

Доход от выставок-продаж в фойе помещения составляет основную статью доходов ДК «Победа» в 2019 г. Это направление необходимо развивать в условиях пандемии, так как санитарно-эпидемиологическое благополучие населения обеспечить гораздо проще в зале продаж, нежели в условиях массовых развлекательных мероприятий.

Стоимость аренды фойе составляет 1500 руб. за час. Арендаторами являются, в основном, фирмы, реализующие следующие товары:

- БАДы;
- изделия из меха;
- изделия из кожи;
- изделия из трикотажа, одежда, белье.

В условиях пандемии возможно привлечение компаний, производящих многоразовые маски и компаний, реализующих средства для обеззараживания различных поверхностей.

Доход составит:

$300 \text{ часов в год} * 1500 = 450 \text{ тыс. руб. в год}$

4.1.4 Формирование дохода организации от прав на объекты интеллектуальной собственности

Написание сценариев на заказ стоит 3 тыс. руб. за 1 ед. Примерно 9 тыс. руб. в год. В архивах ДК «Победа» достаточное количество материала и заготовок, позволяющих организовать написание таких сценариев.

Еще одним направлением деятельности является фотосъемка. По данному направлению может быть задействован персонал организации: профессионально выставленный свет, впечатляющие декорации (фойе, балконы, концертный зал, театральные подмостки и т.д.) привлекут клиентуру для организации съемок свадеб, семейных, романтических и т.д.

Данный вид деятельности принесет примерно 900 руб. за 1 фотосъемку за исключением расходов на материалы:

100 съемок в год принесут доход в размере 90 тыс. руб.

4.2 Оценка возможной эффективности предлагаемых мероприятий

В таблице 25 соотнесем расходы и доходы предполагаемого периода при условии улучшения санитарно-эпидемиологической ситуации.

Таблица 25 – Доходы и расходы ДК «Победа» (план)

Показатель	Факт (среднее)	Расходы план	Доходы план
Зрительный зал	890	586,5	1105
Малый зал	860	900,4	1800 + 1200 = 3000
Помещение театра	200	0	300
Мероприятия по письмам	- 2 123	0	2 000
Аренда фойе для выставок и выставок-продаж	250	0	450
Сценарии на заказ	0	0	9
Фотосъемка	0	0	90
ИТОГО	2 200 2 123(письма)	1 486,9	4 954 2 000 (оплата писсма)

Таким образом, исключая деятельность по «письмам», ДК «Победа» может получить доход в размере 4 954 тыс. руб. при дополнительных прочих расходах в 1 486,9 тыс. руб. Построим планируемый отчет о финансовых результатах (таблица 26).

Планируемый отчет о финансовый результатах составлен, исходя из стабильной себестоимости основных услуг, незначительного увеличения управленческих расходов, условия, что в 2021 году и далее объем прочих доходов и выручки не будет выше рассчитанного уровня. Объем оказываемых услуг ДК «Победа» ограничивается: наличием конкурентов («Луч», «Строитель», кафе и рестораны); низким уровнем покупательской способности населения; сложной эпидемиологической ситуацией.

В условиях благоприятного сценария можно ожидать увеличения прочих доходов.

Таблица 26 – Отчет о финансовых результатах (оптимистичный сценарий, план), тыс.руб.

Показатель	2018	2020 план	2021 план
Выручка	710,30	$1105+300+1800=3205$	3205
Себестоимость	17 357,11	17 357,11	17 357,11
Валовая прибыль (убыток)	-16 646,81	-14 152,11	-14 152,11
Управленческие расходы	0,84	1	1
Прибыль (убыток) от продаж	-16 647,65	-14 153,11	-14 153,11
Прочие доходы	316,22	$450+9+90+1200=1749$	1749
Прочие расходы	80,86	$1486,9+80,86=1567,76$	80,86
Прибыль (убыток) до налогообложения	-16 411,45	-13 970,87	-12 483,97

Отразим на рисунке 5 соотношение планируемых показателей выручки, прочих доходов, прочих расходов.

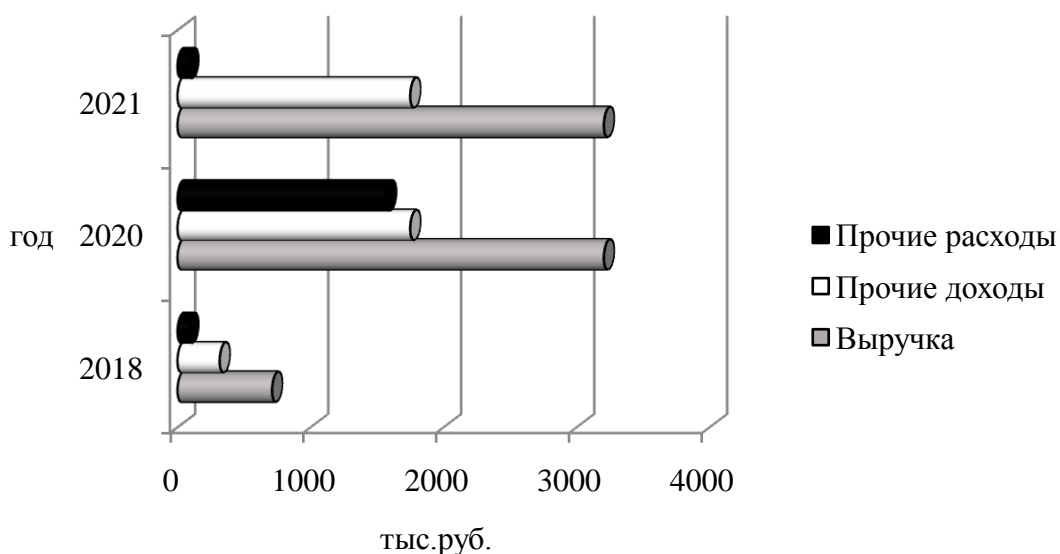


Рисунок 5 – Соотношение доходов и расходов за 2018, 2020, 2021гг.

Таким образом, уже в плановом году увеличится объем как общей выручки, так и прочих доходов, что окажет положительное влияние на финансовое положение организации. Разумеется, нельзя забывать, что деятельность подобного типа всегда является дотационной, однако увеличение выручки и суммы прочих доходов в общем позволит сохранить коллектив, обеспечить горожан условиями для проведения качественного досуга. Необходимо предусмотреть также и вариант невозможности проведения массовых мероприятий в связи с пандемией 2020 года. В таком случае организация сможет лишь предоставлять свои площади в аренду под организацию продаж и выставок-продаж с условием соблюдения всех санитарных правил. Этот вариант соотношения прочих доходов и нулевой выручки представлен в таблице 27.

Таблица 27 – Отчет о финансовых результатах (пессимистичный сценарий, план), тыс.руб.

Показатель	2018	2020 план	2021 план
Выручка	710,3	0	0
Себестоимость	17 357,11	17 357,11	17 357,11
Валовая прибыль (убыток)	-16 646,81	-17 357,11	-17 357,11
Управленческие расходы	0,84	1	1
Прибыль (убыток) от продаж	-16 647,65	-17 358,11	-17 358,11
Прочие доходы	316,22	1749	1749
Прочие расходы	80,86	1567,76	80,86
Прибыль (убыток) до налогообложения	-16 411,45	-17 176,87	-15 689,97

В условиях отсутствия выручки от основного вида деятельности, с учетом вложений в оборудование, к 2021 плановому году организация все равно снижает величину непокрытого убытка. Таким образом, увеличение прочих доходов позволяет организации улучшить финансовые показатели деятельности вне зависимости от пандемии, спроса на культурно-массовые мероприятия, политики головной компании.

5 Социальная ответственность

5.1 Описание рабочего места

Помещение, в котором находятся рабочие места, имеет следующие характеристики:

- длина помещения (А) – 5 м;
- ширина помещения (Б) – 5 м;
- высота помещения (Н) – 3м;
- число окон – 1 (размер 2х2,5 м);
- число рабочих мест – 3.

Характеристика зрительных работ оценивается в соответствии СНИП 23-05-95 и зависит от наименьшего или эквивалентного размера объекта, различение в нашем случае он составляет от 0,15 до 0,3 мм, поэтому для нашего рабочего места разряд зрительных работ будет соответствовать 2, с подразрядом Г, так как контраст объекта с фоном – большой, а характеристика фона светлая.

В рабочем кабинете используется общая система освещения, это естественное освещение (создаваемое прямыми солнечными лучами) и искусственное освещение, обеспечиваемое 3 светильниками, имеющими по 3 лампы накаливания мощностью 60 Вт, расположенных вдоль линии рабочего кабинета, световой поток распределяется равномерно по всей площади, достаточно освещая рабочую поверхность при ее эксплуатации. Освещение нормированное.

Имеется 1 окно, выходящее на северную сторону, во двор, на окне штора белого цвета. Основные работы производятся на высоте 0,8 м над поверхностью пола. По тяжести, выполняемые работы относятся к категории «лёгких».

Стены обработаны декоративной штукатуркой светлого оттенка, пол покрыт ковролином. Потолок помещения облицован светлой плиткой окрашенной в белый цвет.

На основании заключения экспертной комиссии по аттестации рабочих мест, проведенной Кемеровским центром метрологии, стандартизации и сертификации, были определены параметры микроклимата, занесенные в карту аттестации рабочего места по условиям труда №15 от 12.06.2008г.

Параметры микроклимата: температура воздуха – в холодный период 21- 23°C, в теплый период 23-25°C; относительная влажность – в холодный период 40-60 %, в теплый период 40-60 %; скорость движения воздуха 0,1 м/с; уровень шума менее 50дБ.

Помещение оборудовано вентиляцией. Ежедневно в нем проводят влажную уборку (протирают пыль, моют полы).

В помещении находится два огнетушителя типа ОУ-5 (углекислотный огнетушитель).

Перейдем к непосредственному выявлению и анализу опасных и вредных производственных факторов, влияющих на деятельность служащих.

1 Влияние освещенности на деятельность человека

В соответствии со СНиП 23-05-95 для обеспечения зрительного комфорта в помещениях при выполнении зрительных работ, указанного в предыдущем разделе типа, требуется необходимая освещённость рабочего мест $E = 300$ Лк. Полученная величина освещенности корректируется с учетом коэффициента запаса по причине загрязнения светильников и уменьшения светового потока ламп.

Таким образом, система освещения рассматриваемого помещения должна состоять из 3 двухламповых светильников типа ШОД с люминесцентными лампами ЛД мощностью 80 Вт, построенных в 1 ряд по 3 светильника.

Теперь сравним систему требуемой освещенности с реально существующей системой освещения. Система освещения помещения состоит из 3 двухламповых светильников типа ШОД, выстроенных в 1 ряд по 3 светильника, с лампами ЛД мощностью 80 Вт. Светильники расположены параллельно стене с окнами. Перегоревшие лампы своевременно заменяются.

Можно сделать вывод, что существующая система искусственного освещения помещения соответствует требованиям СНиП 23-05-95.

2 Влияние микроклимата рабочего места (участка) на самочувствие человека

Метеорологические условия рабочего места, или микроклимат, зависят от теплофизических особенностей технологического процесса, климата, сезона года, условий отопления, вентиляции. К параметрам микроклимата относятся - температура, скорость, относительная влажность, атмосферное давление окружающего воздуха.

Гигиеническое нормирование параметров микроклимата производственных помещений установлено системой стандартов безопасности труда (ССБТ) ГОСТ 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны».

В рабочей зоне производственного помещения, согласно ГОСТ 12.1.005–88, могут быть установлены оптимальные и допустимые микроклиматические условия.

3 Влияние электромагнитных полей (ЭМП) на человека

В нашем случае источником ЭМП и излучений является компьютер. Длительное действие ЭМП промышленной частоты приводит к следующим расстройствам: головная боль, вялость, расстройство сна, снижение памяти, повышенная раздражительность, апатия, боли в области сердца. Для хронического воздействия ЭМП промышленной частоты характерны нарушения ритма и замедление частоты сердечных сокращений, функциональные нарушения в ЦНС (центральная нервная система) и ССС

(сердечно-сосудистая система), в составе крови. Поэтому необходимо ограничивать время пребывания человека в зоне действия ЭМП, создаваемого токами промышленной частоты напряжением выше 400 кВ.

4 Влияние электромагнитных излучений (ЭМИ) на человека

Для длительного действия ЭМИ различных диапазонов длин волн при умеренной интенсивности характерно развитие функциональных расстройств в ЦНС, изменение состава крови. В связи с этим могут появиться головная боль, изменение давления, пульса, нервно-психические расстройства, утомляемость, трофические нарушения (выпадение волос, ломкость ногтей, снижение массы тела). Острые нарушения при воздействии ЭМИ (аварийные ситуации) сопровождаются сердечно-сосудистыми расстройствами с обмороками, резким учащением пульса и снижением артериального давления. Другим вредным фактором при работе с компьютером является нагрузка на орган зрения. Защита этого органа от чрезмерной нагрузки осуществляется за счет притока энергии от других органов, а это вызывает возрастание нагрузки на сердце, почки, головной мозг, нервную систему. Информационные технологии воздействуют на психику человека, а это в свою очередь снижает работоспособность.

Рациональное цветовое оформление интерьера – действенный фактор улучшения условий труда и жизнедеятельности человека. Установлено, что цвета могут воздействовать на человека по-разному: одни – успокаивают, другие – раздражают. Поддержание рациональной цветовой гаммы в помещениях достигается правильным выбором осветительных установок, обеспечивающих необходимый световой спектр.

5.2 Анализ факторов внутренней социальной ответственности

Внутренняя социальная ответственность – ограничена пространством компании и обычно направлена на ее работников.

Основные факторы внутренней социальной ответственности:

- принципы корпоративной культуры исследуемой организации;
- системы организации труда и его безопасности;
- развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации;
- системы социальных гарантий организации.

1 Принципы корпоративной культуры в ООО «Энергомонтаж СК». Корпоративная культура – совокупность различных систем поведения, касающихся как персонала, так и руководителя.

На микроуровне разработаны программа, представленная в таблице 28.

Таблица 28 – Элементы микроуровня программы корпоративной социальной ответственности

Наименование мероприятия	Элемент	Стейкхолдеры	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1 Корпоративная культура.	Совместное участие в акциях и праздничных мероприятиях	Персонал	Финансовый год	Сплоченность, рост уровня ответственности, приверженности ценностям и идеалам организации
2 Обучение персонала	Повышение квалификации персонала	Персонал	1 раз в год	Рост удовлетворенности заработной платой
3 Охрана труда персонала	Инвестиции по мере необходимости	1 раз в год	В течение года	Снижение производственного травматизма
4 Страхование	Страховые программы, в том числе от заболевания COVID-19	Персонал	1 раз в год	Рост защищенности

2 Система организации труда и его безопасности.

Основными элементами организации труда является организация рабочих мест, установка распорядка рабочего времени, организация

заработной платы. Каждый работник соблюдает свои должностные обязанности.

В области охраны труда управляющая организация руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, а также нормами трудового права и локальными нормативными документами по охране труда.

Внедряется новое энергоэффективное оборудование и реализуются программы энергоэффективности.

В ходе деятельности особое внимание уделено вопросам охраны труда при осуществлении монтажных и высотных работ.

Предприятие ответственно подходит к вопросу утилизации отходов.

3 Развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации. Развитие человеческих ресурсов – это комплексный и непрерывный процесс развития личности работников с целью повышения эффективности их работы.

Директор отправляет сотрудников в командировку, на переподготовку, повышение квалификации, или обучение за счет средств учреждения.

4 Системы социальных гарантий организации. К социальным гарантиям в учреждении является:

Оплачиваемый отпуск, как основной, так и учебный;

Медосмотр за счет организации,

Новогодние подарки детям.

Внешняя социальная ответственность направлена во внешнюю среду предприятия. Она включает в себя:

Спонсорство и благотворительность,

Взаимодействие с местным сообществом и местной властью;

Готовность участвовать в кризисных ситуациях,

Содействие окружающей среде.

5.3 Правовые и организационные вопросы обеспеченности безопасности социальной ответственности

Основными документами, которые регулируют нормы трудового законодательства являются: Трудовой кодекс, различные указы Президента РФ, постановления, решения и приказы, нормативно-правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативно правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления.

К внутренним документам учреждения ДК «Победа» можно отнести: положение об оплате труда, положение об аттестации работников, должностные инструкции сотрудников, договора, приказы. Все эти документы регулируют аспекты повседневной деятельности, обеспечивают управленческие процессы, определяют порядок административных решений.

Заключение по разделу «Социальная ответственность»

В результате проведенного анализа опасных и вредных производственных факторов можно сделать вывод, что для исследуемого объекта большинство факторов, потенциально представляющих опасность для здоровья сотрудника, соответствуют нормативным значениям.

Для повышения температуры в холодный период необходимо использовать средства местного обогрева. Можно также отметить, что главным источником опасности для здоровья работников являются они сами, так как постоянно пренебрегают требованиями к организации труда и отдыха, регламентирующими обязательные периодические перерывы при работе с ЭВМ. Для уменьшения влияния вредного воздействия электромагнитных полей и излучений рекомендуется использовать жидкокристаллические мониторы.

Таким образом, сделаем общий вывод относительно эффективности программ КСО предприятия: программы КСО соответствуют целям и стратегии ДК «Победа», преобладает КСО, направленная на внешнюю среду; но разработанная на микроуровне программа КСО отвечает интересам стейкхолдеров тоже.

Действующее законодательство РФ содержит достаточное количество социальных гарантий для работающих лиц, предусмотренных как ТК РФ, так и иными законами, распространяющими свое действие на отдельные отрасли или регионы. Кроме того, работодатели вправе взять на себя дополнительные обязанности в части социальных гарантий, повышающие привлекательность работы у них.

Заключение

В соответствии с целью работы – проведение анализа прочих доходов и расходов ДК Победа и выявление путей решения финансовых проблем – были решены все поставленные задачи.

Рассмотрена экономическая сущность доходов и расходов организации и определен порядок анализа и нормативно-правовая база регулирования учета доходов и расходов.

Дана общая характеристика деятельности ДК «Победа».

Приоритетными направлениями деятельности ДК «Победа» являются: оптимизация культурного обслуживания и организации досуга населения; развитие самодеятельного творчества; организация досуга различных возрастных и социальных групп населения, в том числе детей и подростков; эстетическое воспитание субъектов и объектов культурно-досугового обслуживания, создание условий для развития творческого потенциала населения, поддержка талантливых детей и молодежи.

Штатная численность ДК составляет 26 человек.

На базе ДК занимается 7 творческих коллективов. Организационная структура линейного типа, руководители подчинены директору.

В условиях пандемии 2020 организация попала в тяжелые финансовые условия после долгого периода простоя в связи с несоответствием здания требованиям пожарной безопасности. Необходимо перестроиться на работу в новых условиях для сохранения коллектива.

Проведен анализ финансовых результатов, структуры и динамики прочих доходов и расходов.

Темпы роста показывают резкое увеличение основных средств к 2018 г., что было связано с закупкой нового оборудования и переоценкой.

Пассив компании претерпевает, наоборот, тенденции к ухудшению показателей: ежегодно непокрытый убыток, одновременно к 2019 г. наблюдается рост краткосрочных и долгосрочных обязательств.

Выручка значительно меньше, чем себестоимость оказываемых услуг, управленческие расходы ежегодно снижаются, как и прочие расходы, но убыток составляет примерно – 15 млн. руб. ежегодно. Расходы содержание работника уменьшились к 2019 г.и составили 259, 12 тыс. руб. за счет сокращения работников.

Компания ликвидна только за счет дебиторской задолженности. Ежегодный убыток, недостаток собственных оборотных средств характеризует состояние компании как тяжелое. Тип финансовой устойчивости типа (0;0;1) – неустойчивое финансовое состояние. Организация нерентабельна.

Доходы организации ежегодно снижаются, а вследствие невозможности оказания услуг по показу спектаклей, концертов и концертных программ, меняется и структура услуг: в 2019 г. организация чаще предоставляет площади под проведение выставок и выставок-продаж.

Организация предлагает стандартный набор услуг, сильно зависящий от покупательского спроса и условий ведения бизнеса. Наибольшую часть затрат составляет амортизация производственных фондов, фонд оплаты труда составляет 33-40% от полной себестоимости. Содержание зданий, сооружений, инвентаря имеет относительно небольшой удельный вес в структуре себестоимости (менее 5%).

К прочим расходам отнесен налог на землю (общехозяйственные расходы), который занимает основную долю в сумме данного типа расходов.

ДК «Победа» необходимо: наращивать потенциал для привлечения клиентов по текущему виду деятельности; искать возможности стабилизации финансового состояния организации за счет увеличения прочих доходов.

Выявлены пути решения финансовых проблем ДК «Победа» и дана оценка их возможной эффективности.

Доход мероприятий, проводимых в зрительном зале в среднем составляет 898,79 тыс. руб.

Предполагаемые расходы на оборудование для зрительного зала составляют 586,5 тыс. руб.

Сдача зрительного зала позволит получить доход: 1040 тыс. руб.

Гримерная позволяет получить доход в размере 65 тыс. руб. в год.

Доход мероприятий в малом зале составляет 863, 5тыс.руб.

Для повышения конкурентоспособности малого зала необходимо приобрести оборудование на сумму 900,4 тыс. руб. Предлагается освободить зал музея.

Повышение дохода от сдачи малого зала в аренду произойдет за счет увеличения количества вечеров отдыха, игровых программ прочих торжеств и составит 3000 тыс. руб.

Сотрудничество посредством писем с разрешением предоставления помещений на безвозмездной основе также является проблемой организации.

Доход от выставок-продаж в фойе помещения составляет основную статью доходов ДК «Победа» в 2019 г. Это направление необходимо развивать в условиях пандемии. Доход составит 450 тыс. руб. в год

Также предлагается развивать такие направления прочих доходов, как написание сценариев (3 тыс. руб. за 1 ед.) и фотосъемка. Данный вид деятельности принесет примерно 90 тыс. руб. годового дохода.

Таким образом, исключая деятельность по «письмам», уже в плановом году увеличится объем как общей выручки, так и прочих доходов, что окажет положительное влияние на финансовое положение организации.

Список использованных источников

- 1 Басалаева Е.В. Инновации в экономическом анализе, бухгалтерском и управленческом учете как формирование нового подхода к финансовому менеджменту // Международный бухгалтерский учет. 2016. № 24(366). С. 34 - 45.
- 2 Алексеева О.А. Определение объектов управленческого учета затрат в строительных организациях // Аудит и финансовый анализ. 2016. № 1. С. 195-199
- 3 Приказ Минфина России от 29.07.1998 № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации» (ред. от 29.03.2017) // Инф. Система «Консультант Плюс» - 2020 – 3 мая.
- 4 Положение по бухгалтерскому учету ПБУ 10/99 от 06.05.99 №33н «Расходы организации» [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/185182/> (дата обращения: 15.04.2020).
- 5 Алексеева О.А. Управленческий учет затрат.// Аудиторские ведомости. 2016. № 3. С. 70-80.
- 6 Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (с изменениями на 24 апреля 2020 года) [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/185181/> (дата обращения: 27.04.2020).
- 7 Бухгалтерский учет. Учебник / П.С. Безруких, Н.П. Кондраков, В.П. Палий и др. Под ред. П.С. Безруких. М.: Бухгалтерский учет, 2016. 576 с.
- 8 Бухгалтерский учет./ Пошерстник Н.В., Мейксин М.С. СПб.: «Издательский дом герда», 2017. 736 с.

- 9 Куприянова Л.М., Осипова И.В.. Бухгалтерский баланс - важнейший источник информации для оценки развития бизнеса // Международный бухгалтерский учет.2016.№ 3(175).С.11 - 23.
- 10 Лыкова Н.П., Курочкина Г., Горнова Е., Туманова Е. Информационные технологии в финансовом анализе [Электронный ресурс] URL: <http://forum2009.rae.ru/pdf/article354.pdf/> (дата обращения: 03.05.2020).
- 11 Ковалев В.В. Финансовый анализ. Методы и процедуры. Учебник. М.: Финансы и статистика, 2017. 654 с.
- 12 Бухгалтерский учет: Учебник для вузов / Под ред. проф. Ю.А.Бабаева. М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015- 476с.
- 13 Герасименко О.А. Практические аспекты разработки прогнозного баланса организаций АПК в целях повышения финансовой устойчивости // Молодой ученый.2016.№28(132).С.404 - 406.
- 14 Быкова Н.Н. Сущность понятия финансового состояния предприятия в трактовке разных авторов // Молодой ученый.2016.№29(133).С.369 - 372.
- 15 Толмачева И.В. Финансовые риски предприятий в современных условиях // Экономика и предпринимательство.2016.№1(ч.1).С.519 - 521.
- 16 Бухгалтерский учет и аудит: Учебное пособие / Под ред. В.А. Лукинова. - М.: Юрайт, 2018. 246 с.
- 17 Голдина, А. А., Бадеева Е.А., Малахова Ю.В. Бухгалтерский учет и анализ : учебное пособие. Пенза: Изд-во ПГУ, 2018. 152 с.
- 18 Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»// «Собрание законодательства РФ» (ред. 21.01.2020)
- 19 Положение по бухгалтерскому учету ПБУ 1/2008 от 06.10.200 № 106н «Учетная политика организации» [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/160214/>(дата обращения: 27.04.2020).

20 Герасименко О.А. Практические аспекты разработки прогнозного баланса организаций АПК в целях повышения финансовой устойчивости // Молодой ученый. 2017. №28(132). С.404 - 406.

21 Положение по бухгалтерскому учету ПБУ 9/99 от 06.05.99 № 32н «Доходы организации» [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/174528/> (дата обращения: 15.04.2020).

22 Приказ Минфина России от 02.07.2010 № 66н «О формах бухгалтерской отчетности организаций» (ред. от 19.04.2019) [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/12177762/> (дата обращения: 25.04.2020).

23 Алданиязов К.Н. Управленческий учет и анализ. - Алматы: Юридическая литература, 2008.

24 Кальнаус З.Е. Необходимость учета прочих доходов и расходов при маржинальном анализе // Научные итоги года: достижения, проекты, гипотезы. 2011 г. С.178

25 Гражданский Кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/10164072/> (дата обращения: 29.04.2020).

26 Налоговый кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/10900200/> (дата обращения: 29.04.2020).

27 Положение по бухгалтерскому учету ПБУ 9/99 от 06.05.99 № 32н «Доходы организации» [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/174528/> (дата обращения: 15.04.2020).

28 Положение по бухгалтерскому учету ПБУ 10/99 от 06.05.99 №33н «Расходы организации» [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/185182/> (дата обращения: 15.04.2020).

29 Приказ Минфина России от 29.07.1998 № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации» (ред. от 19.04.2019) // Инф. Система «Консультант Плюс» - 2020 – 3 мая.

30 Приказ Минфина РФ от 06.07.1999 № 43н «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (ред. от 08.11.2010, с изм. от 29.01.2018) [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/5759066/> (дата обращения: 05.05.2020).

31 Приказ Минфина России от 02.07.2010 N 66н (ред. от 19.04.2019) «О формах бухгалтерской отчетности организаций» (Зарегистрировано в Минюсте России 02.08.2010 N 18023) (с изм. и доп., вступ. в силу с отчетности за 2020 год) [Электронный ресурс] URL: <http://base.garant.ru/12177762/> (дата обращения: 25.04.2020).

32 Маслова Т.С. Контроль и ревизия в бюджетных учреждениях: учеб. пособие. 2-е изд., перераб. М.: Магистр, ИНФРА-М, 2017.

33 Маслова Т.С., Маслов Р.О. Казенные учреждения: корреспонденция счетов бюджетного учета: учеб. пособие. М.: Магистр, ИНФРА-М, 2017.

34 Алборов Р.А. Теория бухгалтерского учета. 2016 - 410 с.

35 Быкова Н.Н. Сущность понятия финансового состояния предприятия в трактовке разных авторов // Молодой ученый. 2016. №29(133). С.369 - 372.

36 Конституция РФ.– М.: Юридическ. лит., 1993. – С.17

Финансовая отчетность ДК «Победа»

(обязательное)

Баланс ДК «Победа»

Наименование показателя	2017	2018	2019
АКТИВ			
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Основные средства	34,00	13,00	1 777,00
Итого по разделу I	34	13	1777
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	19 697,00	19 770,00	24 126,00
Дебиторская задолженность	5 295,00	5 211,25	80 577,25
Денежные средства и денежные эквиваленты	14,00	15,00	13,00
Итого по разделу II	25 006,00	24 996,25	104 716,25
БАЛАНС	25 040,00	25 009,25	106 493,25
ПАССИВ			
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	100	0	0
Резервный капитал			
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	-14 940,53	(-16 412,29)	(-15 161,19)
Итого по разделу III	-14 840,53	-31 252,82	-46 414,01
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	0,00	47,00	102,00
Итого по разделу IV	0,00	47,00	102,00
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	39 818,53	56 175,07	152 732,26
Кредиторская задолженность	62,00	40,00	73,00
Итого по разделу V	39 880,53	56 215,07	152 805,26
БАЛАНС	25 040,00	25 009,25	106 493,25

Отчет о финансовых результатах ДК «Победа»

Показатель	2017	2018	2019
Выручка	1 083,06	710,30	0
Себестоимость	16 290,86	17 357,11	15 377,87
Валовая прибыль (убыток)	-15 207,80	-16 646,81	-15 377,87
Управленческие расходы	291,79	0,84	39,27
Прибыль (убыток) от продаж	-15 499,59	-16 647,65	-15 417,14
Прочие доходы	698,57	316,22	337,44
Прочие расходы	139,76	80,86	81,49
Прибыль (убыток) до налогообложения	-14 940,78	-16 412,29	-15 161,19